

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

ΠΡΟΣ ΤΗΝ

ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

ΕΤΟΣ 2016

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	3
I. Υφιστάμενη Κατάσταση – Προγράμματα Απασχόλησης	3
II. Μηχανισμός Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας	12
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	16
ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΗ	18
I. Όροι Εργασίας και Αμοιβή	18
II. Συνθήκες Εργασίας	18
ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	19
I. Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων	19
II. Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	20
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	20
I. Νομοθετικές Ρυθμίσεις επί θεμάτων Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών και Ασθένειας.	20
II. Νομοθετικές Ρυθμίσεις επί θεμάτων Ασφάλισης Αυτοαπασχολουμένων	23
III. Νομοθετικές Ρυθμίσεις επί θεμάτων Πρόσθετης Ασφάλισης	25
Προνοιακές Παροχές	26
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ	32
I. Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)	32
II. Συμβούλιο της Ευρώπης	37
III. Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ)	39
IV. Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)	40
V. Οργανισμός για την Ασφάλεια και τη Συνεργασία στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ)	40
IV. Συμμετοχή σε λοιπές Διεθνείς, Ευρωπαϊκές & Εθνικές Επιτροπές	41

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Ι. Υφιστάμενη Κατάσταση – Προγράμματα Απασχόλησης

Α. Υφιστάμενη κατάσταση της απασχόλησης/ ανεργίας στην Ελλάδα

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) κατά το Γ' Τρίμηνο του 2016 ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.736.715 άτομα και των ανέργων σε 1.092.589. Το ποσοστό ανεργίας ήταν 22,6%, έναντι 23,1% του προηγούμενου τριμήνου και 24,0% του αντίστοιχου τριμήνου 2015. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1,8% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 1,8% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,9% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015.

Η εξέλιξη του αριθμού απασχολούμενων ανά τομέα της οικονομίας συνεισφέρει σημαντικά στην συνολική εικόνα της οικονομίας. Σύμφωνα με την έρευνα εργατικού δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ., ο αριθμός απασχολούμενων του πρωτογενή τομέα για το Γ' τρίμηνο του 2016 μειώθηκε κατά 1,0% σε σχέση με το Γ' τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός απασχολούμενων του δευτερογενή τομέα **αυξήθηκε κατά 3%** σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό τρίμηνο **και 2%** αυτός του τριτογενή τομέα.

Αναφορικά με τα χαρακτηριστικά της ανεργίας, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (27,2%) είναι υψηλότερο από αυτό των ανδρών (18,9%). Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών (44,2%), το οποίο στις νέες γυναίκες φθάνει το 46,9%.

Για το μήνα Δεκέμβριο 2016 σύμφωνα με τον ΟΑΕΔ ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία ανήλθε σε 910.468 άτομα. Ο υψηλότερος αριθμός ανέργων αναζητούντων εργασία με κριτήριο την περιφέρεια εμφανίζεται στην περιφέρεια Αττικής με 311.919 άτομα (34,26%) και στην περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας με 186.351 άτομα (20,47%).

Κατά το Γ' Τρίμηνο του 2016 βρήκαν απασχόληση 150.882 άτομα, τα οποία δήλωσαν ότι ήταν άνεργα πριν ένα χρόνο. Παράλληλα, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, 53.546 άτομα μετακινήθηκαν από τον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό σε θέσεις απασχόλησης. Αντίθετα, 107.705 άτομα, τα οποία ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενα, σήμερα είναι άνεργα και άλλα 54.909 άτομα που ήταν απασχολούμενα είναι πλέον οικονομικά μη ενεργά. Επιπλέον, 97.026 άτομα, που πριν ένα έτος ανήκαν στον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό, εισήλθαν στην αγορά εργασίας αναζητώντας απασχόληση, αλλά είναι άνεργα.

Επίσης, όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του **Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ»**, κατά το μήνα Δεκέμβριο 2016 καταγράφηκε αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προέκυψε θετικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 11.132 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Δεκεμβρίου 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 155.136, ενώ οι αποχωρήσεις σε 144.004. Από τις 144.004 συνολικά αποχωρήσεις, οι 62.232 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 81.772 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Δεκέμβριος 2016 και Δεκέμβριος 2015, **προκύπτει αυξημένη επίδοση κατά 3.306 περισσότερων θέσεων εργασίας για τον Δεκέμβριο 2016** θετικό ισοζύγιο (11.132) θέσεων εργασίας έναντι θετικού ισοζυγίου (7.826) τον Δεκέμβριο του 2015. Θα πρέπει, επιπλέον, να επισημανθεί ότι η επίδοση του ισοζυγίου ροών του μηνός Δεκεμβρίου 2016 είναι η δεύτερη υψηλότερη θετική επίδοση αντίστοιχου καταγεγραμμένου μηνός

¹ Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2016.

Δεκεμβρίου από το 2001 μέχρι σήμερα – ο μήνας Δεκέμβριος με εξαίρεση τα έτη 2013 και 2015, παρουσίαζε πάντοτε αρνητικό ισοζύγιο.

Το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του έτους 2016, όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 136.260 νέες θέσεις εργασίας, (υψηλότερο του αντίστοιχου ισοζυγίου του έτους 2015, κατά 36.560 περισσότερες θέσεις εργασίας), **αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.**

B. Προγράμματα Απασχόλησης

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης υλοποιεί δράσεις για την αντιμετώπιση της ανεργίας, με εστίαση στη δημιουργία ποιοτικών δυνατοτήτων εκπαίδευσης, αναβάθμισης δεξιοτήτων και βιώσιμης απασχόλησης για όλους με γνώμονα την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Ως εκ τούτου, τα προγράμματα που υλοποιούνται, σχετίζονται με το δικαίωμα του ατόμου στην εργασία (την κοινωνική και εργασιακή ένταξη ή και επανένταξη των ανέργων και ευπαθών κοινωνικών ομάδων), την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων, του δικαιώματος στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και την επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση. Βάσει αυτών, εφαρμόζονται προγράμματα απασχόλησης, εκπαίδευσης, συμβουλευτικής και έναρξης επιχειρήσεων, καθώς επίσης και προγράμματα που στηρίζουν τους απολυόμενους εταιρειών λόγω διαρθρωτικών αλλαγών και της παγκοσμιοποίησης της αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, και με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης ώστε να **ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων** και για την **ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων**, το Υπουργείο Εργασίας προέβη στον επανασχεδιασμό τους.

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιήθηκαν εντός του 2016 διακρίνονται σε: α) προγράμματα απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, β) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, που (απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ), γ) Προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα.

B1. Προγράμματα Απασχόλησης Κοινωφελούς Εργασίας

Το 2016 τα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ανασχεδιάστηκαν και έχουν, πλέον, επίκεντρο τον άνεργο καθώς, συνδέουν τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανέργου, ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξή του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα, προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα και δε θα υποκαθιστούν θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δήμων.

Μέσα από τη νέα γενιά προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στους δήμους και τις προσφυγικές δομές επιδιώκεται η επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων ή των ανέργων χαμηλού εισοδήματος, δηλαδή των πιο ευάλωτων ομάδων, με τον χώρο της εργασίας. Για πρώτη φορά, τα νέα προγράμματα παρέχουν στους ωφελουμένους **8μηνη απασχόληση με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα**, καθώς και τη **δυνατότητα βελτίωσης του βιογραφικού τους μέσω**

σεμιναρίων επαγγελματικής εκπαίδευσης, τα οποία συνοδεύονται από πιστοποίηση των προσόντων.

Εντός του 2016, τα εν λόγω προγράμματα υλοποιήθηκαν αρχικά πιλοτικά σε 17 δήμους της χώρας², θύλακες υψηλής και μακροχρόνιας ανεργίας, με 3.737 ωφελούμενους σε πρώτη φάση, και στη συνέχεια σε 34 δήμους³ (6.339 ωφελούμενοι σε α' φάση). Εντός του 2017 επεκτείνονται στους υπόλοιπους 274 Δήμους της χώρας με 24.251 επιπλέον ωφελούμενους.

Επιπλέον, **5.000 άνεργοι** θα απασχοληθούν σε θέσεις εργασίας που αφορούν υπηρεσίες πρώτης υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών (α' φάση για 2.500 ωφελούμενους, εντός του 2016). Συγκεκριμένα:

i. Προώθηση της Απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα σε Δήμους και σε Υπηρεσίες Α' Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών».

Η δράση έχει ως στόχο την ενίσχυση/προώθηση της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, όπως οι μακροχρόνια άνεργοι ή τα νοικοκυριά χωρίς κανένα εργαζόμενο κ.ά., που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και την ένταξη / επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, και ταυτόχρονα την αντιμετώπιση του ζητήματος των προσφύγων στη χώρα. Αντικείμενό της αποτελεί η δημιουργία απασχόλησης μέσω της πρόσληψης προσωπικού για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών, που θα υλοποιηθεί σε δύο φάσεις (2.500 ωφελούμενοι σε κάθε κύκλο), σε Δήμους και υπηρεσίες Α' Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών (Επιβλέποντες Φορείς), βάσει του Ν.4152/2013 (ΦΕΚ 107/Α'/09-05-2013), όπως ισχύει κάθε φορά. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος θα ανέλθουν συνολικά σε 5.000 άτομα και θα τοποθετηθούν σε θέσεις πλήρους απασχόλησης και σε συγκεκριμένες ειδικότητες, οι οποίες θα προσδιορίζονται στην εκάστοτε Δημόσια Πρόσκληση του ΟΑΕΔ, στα σημεία εισροής προσφύγων που αντιμετωπίζουν τα σοβαρότερα προβλήματα, αλλά και στους αντίστοιχους Δήμους των περιοχών αυτών. Η συγχρηματοδοτούμενη δημόσια δαπάνη ανέρχεται στα 21.903.920 €.

ii. Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων

Η δράση έχει ως στόχο την ενίσχυση/προώθηση της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, όπως οι μακροχρόνια άνεργοι ή τα νοικοκυριά χωρίς κανένα εργαζόμενο κ.ά., που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, και την ένταξη/ επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, αναβαθμίζοντας ταυτόχρονα τις παρεχόμενες προς τους πολίτες υπηρεσίες και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας της δημόσιας διοίκησης, μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα. Αντικείμενο της δράσης είναι η δημιουργία απασχόλησης για 6.918 άνεργους, μέσω της πρόσληψης προσωπικού για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών σε Δήμους, Περιφέρειες και λοιπούς επιβλέποντες φορείς. Η δράση περιλαμβάνει παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης για κάθε ωφελούμενο, με σκοπό να διερευνηθούν οι ανάγκες του προκειμένου να παρασχεθεί η κατάλληλη στήριξη για την

² Πρόκειται για τους εξής 17 Δήμους: Περάματος, Αμπελοκήπων – Μενεμένης, Άργους – Μυκηνών, Θερμαϊκού, Καλαμαριάς, Αρταίων, Παύλου Μελά, Σαλαμίνας, Αγ. Αναργύρων – Καματερού, Φυλής, Παιονίας, Ασπροπύργου, Κορδελιού – Ευόσμου, Σιντικής, Αγρινίου, Κορινθίων, Κερατσινίου-Δραπετσώνας

³ Πρόκειται για τους εξής 34 Δήμους: α) Αττικής: Ίλιου, Πετρούπολης, Αγ. Βαρβάρας, Λαυρεωτικής, Νίκαιας-Αγ. Ιων. Ρέντη, Αχαρνών, Μεγαρέων, Αιγάλεω, β) Κεντρικής Μακεδονίας: Λαγκαδά, Νεάπολης-Συκεών, Δέλτα, Θεσσαλονίκης, Νάουσας, Χαλκηδόνος, Κιλκίς, Βέροιας, Αλεξάνδρειας, γ) Δυτικής Μακεδονίας: Γρεβενών, Κοζάνης, Φλώρινας, Καστοριάς, δ) Δυτικής Ελλάδας: Πύργου, Ήλιδας, Ναυπακτίας, Πατρέων, ε) Ηπείρου: Πρέβεζας, στ) Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης: Ξάνθης, Δράμας, Ορεστιάδας, ζ) Θεσσαλίας: Καρδίτσας, Τρικαίων, η) Στερεάς Ελλάδας: Λαμιέων, Λιβαδέων, Κύμης-Αλιβερίου.

επανεένταξή του στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνεται η δυνατότητα παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης εντός της 8μηνης απασχόλησης των ωφελουμένων με οριζόντιο χαρακτήρα. Ο αριθμός των ωφελουμένων που θα συμμετέχουν στην κατάρτιση, δύναται να ανέλθει στο 100% επί του συνόλου των ωφελουμένων. Η συγχρηματοδοτούμενη δημόσια δαπάνη ανέρχεται σε 50.196.859,63 €.

iii. Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Θύλακες Ανεργίας - Β΄ Φάση, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων

Η δράση έχει ως στόχο την ενίσχυση/προώθηση της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, όπως οι μακροχρόνια άνεργοι ή τα νοικοκυριά χωρίς κανένα εργαζόμενο που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία και την ένταξη / επανεένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα αποσκοπεί στην αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών και υπηρεσιών κοινής ωφέλειας της δημόσιας διοίκησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα. Αντικείμενο της δράσης είναι η δημιουργία απασχόλησης για 12.656 άνεργους, μέσω της πρόσληψης προσωπικού για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών, σε Δήμους, Περιφέρειες και λοιπούς φορείς (επιβλέποντες φορείς). Η δράση περιλαμβάνει παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης για κάθε ωφελούμενο, με σκοπό να διερευνηθούν οι ανάγκες του προκειμένου να παρασχεθεί η κατάλληλη στήριξη για την επανεένταξή του στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνεται η δυνατότητα παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης εντός της 8μηνης απασχόλησης των ωφελουμένων με οριζόντιο χαρακτήρα. Η συγχρηματοδοτούμενη δημόσια δαπάνη ανέρχεται σε 87.655.456,00 €.

Επίσης, προγραμματίζεται η τρίτη φάση που θα αφορά στην επέκταση του ανωτέρω προγράμματος στους υπόλοιπους 274 δήμους της χώρας.

B2.Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού στο δημόσιο τομέα της υγείας.

Αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση διαχείριση και παρακολούθηση του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας» βάσει του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, είναι ο ΟΑΕΔ, ο οποίος έχει εκδώσει την Νο 13/2016 (Δεκέμβριος 2016) Δημόσια Πρόσκληση, όπου εξειδικεύει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του.

Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να καλυφθούν από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ. Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 66.000.000,00 ευρώ.

B3. Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

Με στόχο την αύξηση της εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας υλοποιεί σειρά προγραμμάτων ευρύτερης στόχευσης που απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια άνεργους, άνεργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ. Ειδικότερα, υλοποιούνται:

- **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών.** Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000

νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη άνεργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.

-Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Το πρόγραμμα προσφέρει τη δυνατότητα σε 10.000 ανέργους, που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού για χρονικό διάστημα **τουλάχιστον τριών μηνών** και άνω, και με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, να προσληφθούν σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

B4. Προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα

- **Κατάρτιση και πιστοποίηση και εγγυημένη απασχόληση ανέργων σε κλάδους αιχμής** συνολικού προϋπολογισμού 112.000.000 ευρώ.

Υλοποιείται **πρόγραμμα Κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής** (6μηνης διάρκειας) στους 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες. Οι κλάδοι αιχμής συμπεριλαμβάνουν: εμπόριο, logistics, έργα υποδομής και τεχνικά επαγγέλματα, τουρισμός, τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, περιβάλλον-διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων, τρόφιμα-ποτά, ενέργεια. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η παροχή σε **23.000 ανέργους, 29-64 ετών**, υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο της δράσης.

Ο προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται στο ποσό των **89.000.000 € Ευρώ**.

Η δράση, που θα λειτουργήσει με το σύστημα των επιταγών κατάρτισης (training voucher), αποτελείται από μία δέσμη παρεμβάσεων η οποία περιλαμβάνει:

- Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών σε ειδικότητα ενός από τους κλάδους αιχμής για τους οποίους
- Συμβουλευτική υποστήριξη
- Πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν
- Πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας συνολικής διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει του 5 μήνες

- **Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι)**

Η πράξη αυτή αποσκοπεί στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας από 10.000 ανέργους νέους, ηλικίας 18-24 ετών αποφοίτων δευτεροβάθμιας (Γενικού Λυκείου, Επαγγελματικού Λυκείου, ΕΠΑΣ) και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα), που παραμένουν εκτός αγοράς εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ώστε να διευκολυνθεί η είσοδός τους στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, επιτηδευματίες

και ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και περιλαμβάνει την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις, με επίβλεψη στο χώρο εργασίας και διάρκεια τεσσάρων (4) μηνών. Στόχος της παρέμβασης είναι η στήριξη των ανέργων νέων με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους (60% επί του αριθμού των θέσεων). Προτεραιότητα δίνεται στους γονείς ανήλικων τέκνων με απόλυτη προτεραιότητα στις μητέρες ανήλικων τέκνων.

• **Πρόγραμμα κατάρτισης για 15.000 νέους 18-24 ετών σε επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας».**

Το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού, 39,75 εκατομμυρίων ευρώ, απευθύνεται σε απόφοιτους δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και σε απόφοιτους ΑΕΙ/ΤΕΙ. Στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης και πρακτικής άσκησης θα συμμετέχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς: εφοδιαστική αλυσίδα (Logistics), λιανικό εμπόριο, εξωστρέφεια και διεθνές εμπόριο (έμφαση στον πρωτογενή τομέα), Τεχνολογιών των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.)

Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής (ΕΥΕ-ΕΚΤ) υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής για νέους ηλικίας 18-24 ετών με συνδικαιούχους κλαδικούς φορείς σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας:

- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για ανέργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του λιανικού εμπορίου στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ΕΣΕΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για ανέργους νέους 18-24 ετών στον τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΒΒΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ένωση ΠΣΕ-ΣΕΒΕ-ΕΕΔΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ένωση ΣΥΝΔΕ&L-ΕΕΔΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για ανέργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΒΒΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο το ΣΕΠΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για ανέργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΕΠΒΕ

Οι δράσεις αφορούν 15.000 νέους και περιλαμβάνουν την υλοποίηση προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών, την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης 260 ωρών σε επιχειρήσεις του αντίστοιχου κλάδου, την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των ωφελουμένων και την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης (τουλάχιστον 5 ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής), με στόχο τη βέλτιστη σύζευξη των ωφελουμένων με τις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης, η οποία δυνητικά θα προσδώσει στους συμμετέχοντες τις καλύτερες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

- **Επιταγή Εισόδου για 6. 500 νέους έως 29 ετών στον τουρισμό**

Η δράση χρηματοδοτείται από το ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με πόρους της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο). Σκοπός της είναι η επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου των άνεργων νέων στην αγορά εργασίας, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Στο πλαίσιο της δράσης υλοποιείται μία ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων που περιλαμβάνει: πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 80 ωρών, πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει τους 5 μήνες.

Επιπρόσθετα, συστάθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ.1927/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου **το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ)**, μέσω του οποίου δόθηκε η δυνατότητα στην Ευρωπαϊκή Ένωση να δεικνύει αλληλεγγύη προς τους εργαζομένους που απολύονται λόγω πλεονασμού, κυρίως εξαιτίας των σημαντικών διαρθρωτικών αλλαγών στις παγκόσμιες εμπορικές ροές που επιφέρει η παγκοσμιοποίηση και εξαιτίας της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

Για την τρέχουσα προγραμματική περίοδο 2014-2020, έχει τεθεί σε εφαρμογή ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σύμφωνα με τον οποίο, μέσω του ΕΤΠ, παρέχεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η δυνατότητα χρηματοδότησης των κρατών μελών για τη λήψη μέτρων στήριξης των εργαζομένων, οι οποίοι απολύονται λόγω:

- μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που επιφέρει η παγκοσμιοποίηση στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου, στις περιπτώσεις όπου οι απολύσεις αυτές έχουν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην περιφερειακή ή τοπική οικονομία, καθώς και
- της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

ΕΡΓΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2014-2020 ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2016 (Αφορούν σε απώλειες θέσεων εργασίας που ήταν αποτέλεσμα της συνέχισης της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης, η οποία έχει σημαντικές επιπτώσεις στην ελληνική οικονομία):

1. Κωδ. έργου: EGF/2014/001 EL/Nutriart

Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση στήριξης από το ΕΤΠ μετά τις απολύσεις 484 εργαζομένων στην αρτοποιία NutriartS.A. και στην εταιρεία Αρ. Ζίγκας & ΣΙΑ, καθώς και μετά την παύση της δραστηριότητας 24 αυτοαπασχολούμενων των οποίων η δραστηριότητα συνδέεται άμεσα με τη Nutriart.

Το Έργο αφορούσε στην ενίσχυση **1.013** ωφελουμένων ατόμων, ως εξής:

➤ 508 απολυμένων ατόμων, προμηθευτών και κατάντη παραγωγών της εταιρείας NUTRIART A.E., η οποία έχει τερματίσει τη δραστηριότητα της στη χώρα μας και

➤ 505 Νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, (NEETs – NotinEmployment, Education, Training), οι οποίοι είναι ηλικίας κάτω των 30 ετών (15-29 ετών) που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης και οι οποίοι είναι οικονομικά μη ενεργοί ή άνεργοι ή μακροχρόνια άνεργοι, είτε είναι εγγεγραμμένοι ως αναζητούντες εργασία είτε όχι, στις περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (EL 12) και της Αττικής (EL 30), που είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο της Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων.

Ο συνολικός αρχικά, εγκεκριμένος προϋπολογισμός του, ανερχόταν σε 10.160.000 ευρώ, εκ των οποίων οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες σε 9.950.000 ευρώ. Στο έργο εντάχθηκαν τελικά 494 ωφελούμενοι. Η χρονική διάρκεια υλοποίησης του έργου ξεκινούσε από την 30ή Απριλίου 2014.

2. Κωδ. Έργου: EGF/2014/009 - GR Sprider Stores

Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση στήριξης από το ΕΤΠ μετά την απόλυση 761 εργαζομένων στην SpriderStores A.E. Το Έργο αφορούσε στην ενίσχυση **1.311 ωφελουμένων** ατόμων, ως εξής:

➤ 761 απολυμένων ατόμων της εταιρείας Sprider Stores A.E., η οποία έχει τερματίσει τη δραστηριότητα της στη χώρα και

➤ 550 Νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, (NEETs – Notin Employment, Education, Training), οι οποίοι είναι ηλικίας κάτω των 30 ετών (15-29 ετών) που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης και οι οποίοι είναι οικονομικά μη ενεργοί ή άνεργοι ή μακροχρόνια άνεργοι, είτε είναι εγγεγραμμένοι ως αναζητούντες εργασία είτε όχι.

Στην περίπτωση της εν λόγω αίτησης, η Ελλάδα ζήτησε επίσης να παρασχεθούν εξατομικευμένες υπηρεσίες υπέρ 505 ατόμων κάτω των 30 ετών που ανήκουν στην κατηγορία των NEETs, λόγω του ότι η Κεντρική Μακεδονία και η Αττική είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ). Στο έργο εντάχθηκαν τελικά 1.019 ωφελούμενοι. Ο συνολικός αρχικώς εγκεκριμένος προϋπολογισμός του, ανέρχεται σε 12.151.500,00 ευρώ, εκ των οποίων οι εγκεκριμένες δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες σε 11.941.500 ευρώ.

3. Κωδ. Έργου: EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς

Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση υποστήριξης από το ΕΤΠ μετά την απόλυση 600 εργαζομένων από την επιχείρηση «Οδυσσεύς Φωκάς ΑΕ». Το Έργο αφορούσε στην ενίσχυση **1.100 ωφελουμένων** ατόμων ως εξής:

➤ 600 εργαζομένων που απολύθηκαν στην επιχείρηση Οδυσσεύς Φωκάς Α.Ε., που πραγματοποιήθηκαν κυρίως στις περιφέρειες επιπέδου NUTS4 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (EL12), της Αττικής (EL30) και της Θεσσαλίας (EL14).

➤ 500 Νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, (NEETs – NotinEmployment, Education, Training), οι οποίοι είναι ηλικίας κάτω των 30 ετών (15-29 ετών) που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης και οι οποίοι είναι οικονομικά μη ενεργοί ή άνεργοι ή μακροχρόνια άνεργοι, είτε είναι εγγεγραμμένοι ως αναζητούντες εργασία είτε όχι, στις περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (EL12), της Θεσσαλίας (EL14) και της Αττικής (EL30), που είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων

Ο συνολικός αρχικώς, εγκεκριμένος προϋπολογισμός του, ανερχόταν σε 10.740.000 ευρώ, εκ του οποίου οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 10.530.000 ευρώ. Στο έργο εντάχθηκαν τελικά 748 ωφελούμενοι.

4. Κωδ. Έργου: EGF/2014/018 GR/Attica Broadcasting - απολύσεις σε 16 επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο 60 της NACE αναθ. 2 (προγραμματισμός και ραδιοτηλεοπτικές εκπομπές)

Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση στήριξης από το ΕΤΠ μετά την απόλυση 928 εργαζόμενοι σε 16 επιχειρήσεις παραγωγής προγραμμάτων και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών. Το Έργο αφορά στην ενίσχυση 928 απολυμένων από 16 επιχειρήσεις παραγωγής προγραμμάτων και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών στην περιοχή NUTS 2 (EL 30) της Αττικής.

Ο συνολικός αρχικά, εγκεκριμένος προϋπολογισμός του, ανέρχεται σε 8.410.000 ευρώ, εκ των οποίων οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 8.200.000 ευρώ. Ο τελικός αριθμός ωφελουμένων που εντάχθηκαν στο έργο ανήλθε στα 349 άτομα.

5. EGF/2014/015 GR/AtticaPublishingactivities – απολύσεις σε 46 εκδοτικές επιχειρήσεις στον κλάδο 58 της NACE αναθ. 2 (εκδοτικές δραστηριότητες)

Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση στήριξης από το ΕΤΠ μετά την απόλυση 705 εργαζόμενων σε 46 εκδοτικές επιχειρήσεις. Το Έργο αφορά στην ενίσχυση 705 απολυμένων από 46 εκδοτικές επιχειρήσεις της NUTS 2 (EL 30) περιοχή της Αττικής. Ο συνολικός αρχικά εγκεκριμένος προϋπολογισμός του, ανέρχεται σε 6.244.500 ευρώ, εκ του οποίου οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 6.034.500 ευρώ. Ο τελικός αριθμός ωφελουμένων που εντάχθηκαν στο έργο ανήλθε στα 205 άτομα.

ΕΡΓΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΕΓΚΡΙΘΕΙ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ: EGF/2015/011 GR/Supermarket Larissa

Την 21-6-2016 με τηλεαντιγράφημα της Μ.Ε.Α. Βρυξελλών, κοινοποιήθηκε στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, η υπ' αριθμ. C(2016)2121/14-4-2016 εγκριτική εκτελεστική απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το «Σουπερμάρκετ Λάρισα ΑΒΕΕ». Το συνολικό κόστος του έργου ανέρχεται στα 10.780.000 ευρώ και έχει εγγραφεί στο ΠΔΕ. Το έργο λήγει για τους απολυμένους του Σούπερ Μάρκετ στις 26 Φεβρουαρίου 2018, ενώ για τους NEETs στις 31-12-2017 βάσει Κανονισμού.

Το Έργο αφορά στην ενίσχυση 1.100 ωφελουμένων, ως εξής:

➤ 557 εργαζομένων, που απολύθηκαν από το «Σουπερμάρκετ Λάρισα ΑΒΕΕ» στις περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (Κεντρική Μακεδονία (EL12) και της Θεσσαλίας (Θεσσαλία) (EL14)

➤ 543 Νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, (NEETs – Not in Employment, Education, Training), οι οποίοι είναι ηλικίας κάτω των 30 ετών (15-29 ετών) που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης δεδομένου ότι οι απολύσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 5 έγιναν στις περιφέρειες επιπέδου NUTS2 της Θεσσαλίας (Θεσσαλία (EL14) και της Κεντρικής Μακεδονίας (Κεντρική Μακεδονία (EL 12), που είναι επιλέξιμες σύμφωνα με την Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων

Στην εγκεκριμένη από την Ε.Ε. αίτηση, περιλαμβάνονται οι ακόλουθες ενέργειες: επαγγελματική συμβουλευτική, κατάρτιση (συνεχιζόμενη και εξειδικευμένη), δημιουργία επιχειρήσεων μεταξύ των οποίων και ΚΟΙΝΣΕΠ και επιδότηση κινητικότητας.

Το συνολικό κόστος του έργου, ανέρχεται σε 10.780.000 ευρώ, εκ των οποίων οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 10.530.000 ευρώ

II. Μηχανισμός Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας

Ο Μηχανισμός Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας είναι εργαλείο της Ελληνικής Πολιτείας για την παροχή αξιόπιστων δεδομένων που χρησιμοποιούνται για τον σχεδιασμό στοχευμένων πολιτικών απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και εν γένει των πολιτικών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι εξελίξεις αναφορικά με τον Μηχανισμό Διάγνωσης μέσα στο 2016 συνοπτικά έχουν ως εξής:

(i) Θεσμοθέτηση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

α) Σύσταση Μηχανισμού Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, ο οποίος αναπτύσσεται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τη σύμπραξη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) (Ν.4368/2016 «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21), άρθρα 85 & 86). Η διάγνωση αναγκών της αγοράς εργασίας συνίσταται στον προσδιορισμό της προσφοράς και ζήτησης της εργασίας σε επαγγέλματα και σε δεξιότητες, ικανότητες, γνώσεις, σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο, ως έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον και στον εντοπισμό των ενδεχόμενων αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

β) «Σύσταση και Λειτουργία επιχειρησιακού δικτύου και πληροφοριακού συστήματος για τον Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας» βάσει της υπ' αριθ. 24013/410/26.05.2016 (Β' 1618) Κοινής Υπουργικής Απόφασης σύμφωνα με την οποία, για την αποτελεσματική λειτουργία του Μηχανισμού συστήνεται Επιχειρησιακό Δίκτυο φορέων και οργανισμών, που σχετίζονται με τις εισροές και τις εκροές του Μηχανισμού και αναλαμβάνουν την υλοποίηση των απαραίτητων δραστηριοτήτων σύμφωνα με τους σκοπούς τους, είτε για τη συγκέντρωση των δεδομένων είτε την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του Μηχανισμού.

Ο Μηχανισμός αντλεί τα δεδομένα που απαιτούνται για την λειτουργία του από το Δίκτυο φορέων, στο οποίο συμμετέχουν οι εξής:

α) το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, β) το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, γ) το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, δ) το Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, ε) η Ελληνική Στατιστική Αρχή, στ) ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), ζ) ο Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΕΟΠΠΕΠ), η) οι Περιφέρειες της χώρας, θ) οι Κοινωνικοί Εταίροι που υπογράφουν τη Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ), ι) φορείς των οποίων οι δραστηριότητες δύνανται να συμβάλουν στην λειτουργία του Μηχανισμού, ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια.

γ) «Σύσταση Επιτροπής Συντονισμού του Μηχανισμού Διάγνωσης», βάσει της υπ' αριθ. οικ.24791/Δ9.6456/31-05-2016 Υπουργικής Απόφασης. Η Επιτροπή Συντονισμού «είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό, την οργάνωση και την ανάπτυξη του μηχανισμού, το συντονισμό των δράσεων των φορέων που συγκεντρώνουν, διαχειρίζονται και αναλύουν τα πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα του Μηχανισμού που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία του μηχανισμού και για την υποβολή της Ετήσιας Έκθεσης του ΕΙΕΑΔ στην Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση με στόχο τη διαμόρφωση της ευρύτερης στρατηγικής για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στη χώρα και ιδίως το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης».

(ii) Παραγωγή των εκροών του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας έτους 2016

α) Δημοσίευση Έκθεσης ΕΙΕΑΔ – Ιούλιος 2016

β) Αναμένεται εντός του προσεχούς διαστήματος η δημοσίευση της Έκθεσης Β' εξαμήνου 2016. Οι εκθέσεις είναι δημοσιευμένες στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΙΕΑΔ.

(iii) Ανάπτυξη Πληροφοριακού Συστήματος του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Η ανάπτυξη του ΠΣ έχει ενταχθεί στο ΕΠ Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθησης», και βρίσκεται στο τελικό στάδιο υλοποίησης του.

(iv) Σύσταση της Επιστημονικής Επιτροπής του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Με την υπ' αριθ. 48225/Δ.912616/20-10-2016 Υπουργική Απόφαση συστάθηκε **Επιστημονική Επιτροπή του Μηχανισμού Διάγνωσης**, έργο της οποίας είναι η παροχή συμβουλών και υποδείξεων, καθώς και η υποβολή πορισμάτων και προτάσεων προς το Υπουργείο Εργασίας, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της λειτουργίας του Μηχανισμού και των παραγόμενων εκρμών.

(v) Πραγματοποίηση Ημερίδας Ενημέρωσης σχετικά με το Μηχανισμό Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας

Η Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας πραγματοποίησε στις 24 Ιουνίου 2016 ημερίδα ενημέρωσης με θέμα: «**Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας: Μία καινοτομία στην υπηρεσία του κόσμου της εργασίας**» με την συμμετοχή όλων των συναρμόδιων Φορέων (Υπουργείο Παιδείας, ΕΙΕΑΔ, Κοινωνικοί Εταίροι, εκπρόσωποι περιφερειών)

(vi) Συμμετοχή στο πρόγραμμα του CEDEFOP «Governance of EU skills anticipation and matching systems: Country review»

Το Υπουργείο Εργασίας θα συμμετάσχει στο πρόγραμμα του CEDEFOP: «**Governance of EU skills anticipation and matching systems**», αντικείμενο του οποίου αποτελεί η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των χωρών της ΕΕ αναφορικά με τη διασύνδεση των αποτελεσμάτων των εθνικών μηχανισμών διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας με τον σχεδιασμό πολιτικών απασχόλησης, κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Σημειώνεται ότι η λειτουργία του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας είχε ορισθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως άμεσα συνδεδεμένη με την αιρεσιμότητα (ex ante conditionality) 8.1, καθώς και την σχετική αυτοδέσμευση για το Ε.Π.: «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση». Η δημιουργία του συστήματος ήταν προϋπόθεση για την αξιοποίηση των πόρων του ΕΣΠΑ 2014-2020 καθώς στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», που εγκρίθηκε από την ΕΕ τον Δεκέμβριο του 2014, αναφερόταν ως αυτοδέσμευση, ότι έως την ολοκλήρωση και πλήρη εφαρμογή του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της αγοράς, δεν θα ενεργοποιηθεί καμία δράση εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα.

Η Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην υπ' αριθμ. **Ref.Ares_2016_1675868-08.04.2016 επιστολή της**, αναγνωρίζοντας την πρόοδο που έχει σημειωθεί όσον αφορά στην πορεία υλοποίησης του έργου της **δημιουργίας του μόνιμου Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας** σε δεξιότητες και επαγγέλματα που αναπτύσσεται

από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τη σύμπραξη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, **ανακοίνωσε την άρση της σχετικής αυτοδέσμευσης** στο ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», που απελευθέρωσε σημαντικούς πόρους για δράσεις ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού και επαγγελματικής κατάρτισης.

III. Έκτακτες Οικονομικές Ενισχύσεις

Με βάση τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 1.β. του ν. 3746/2009, **κατά το 2016 με αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας**, χορηγήθηκαν **εφάπαξ οικονομικές ενισχύσεις ύψους μέχρι χίλια (1000) ευρώ** ανά δικαιούχο, σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία **επειδή για να καλύψουν τις βιοποριστικές προσωπικές και οικογενειακές τους ανάγκες.**

IV. Επαγγελματική Εκπαίδευση, Κατάρτιση και Μαθητεία

Η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ) σε συνδυασμό με την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας αποτελεί ένα σημαντικό μέσο που συμβάλλει στην **αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού**, στην **καταπολέμηση της ανεργίας των νέων**, στην ενίσχυση της απασχόλησής τους και ταυτόχρονα στη **διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων**, αποσκοπώντας στη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη. Προς τούτο, **υπάρχει σταθερή και μόνιμη συνεργασία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και του ΟΑΕΔ στα θέματα της ΕΕΚ.**

Απότοκος της εν λόγω συνεργασίας είναι ο σχεδιασμός πολιτικών και δράσεων για την αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης και μαθητείας, με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας της ΕΕΚ και την ευρεία συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων της εκπαίδευσης και της απασχόλησης. Ειδικότερα, η αρμόδια Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας, συμμετείχε στη **κατάρτιση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου για την Αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και της Μαθητείας**, το οποίο υποβλήθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Μάιο του 2016.

Παράλληλα, στο ανωτέρω Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο προβλέπεται **η μεταρρύθμιση της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης που προωθείται από το Υπουργείο Εργασίας**, δεδομένου ότι διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Σε αυτή τη κατεύθυνση συγκροτήθηκε Διυπουργική Επιτροπή για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση⁴ με αντικείμενο την επανεξέταση του θεσμικού πλαισίου πιστοποίησης και λειτουργίας των παρόχων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Συγκεκριμένα, η μεταρρύθμιση της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, επικεντρώνεται στις εξής δράσεις:

1. Επανεξέταση του θεσμικού πλαισίου πιστοποίησης και λειτουργίας των παρόχων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
2. Ανάπτυξη θεσμικού πλαισίου της επαγγελματικής συμβουλευτικής.
3. Ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου συστήματος πιστοποίησης των εκροών της ΣΕΚ
4. Πλαίσιο ποιότητας της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

⁴ Η με αριθμ.20049/Δ9.5171/28-4-2016 ΚΥΑ «Συγκρότηση και ορισμός μελών Διυπουργικής Επιτροπής για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση(ΣΕΚ)»

Το 2015 το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ξεκίνησε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Ειδικότερα, το CEDEFOP συμπεριέλαβε την Ελλάδα, μαζί με την Ιταλία και τη Σλοβενία, στις χώρες που λαμβάνουν τεχνική υποστήριξη στη μαθητεία, βάση της θεματικής ανά χώρα αξιολόγησης (**Thematic Country Reviews**) για την υποστήριξη και μάθηση πολιτικών.

Στο πλαίσιο αυτής της συνεργασίας έχει συγκροτηθεί ένα **Steering Group**⁵ (**εθνική ομάδα συντονισμού**), με τη συμμετοχή εκπροσώπων των Υπουργείων Εργασίας, Παιδείας, του ΟΑΕΔ, καθώς και των κοινωνικών εταίρων. Έργο της Ομάδας αποτελεί η σε βάθος εξέταση θεματικών περιοχών, σχετικών με το σχεδιασμό και την υλοποίηση του θεσμού της Μαθητείας στην Ελλάδα και με την ολοκλήρωση του θα υποβληθούν από τον Οργανισμό προτάσεις πολιτικής.

Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων της εθνικής ομάδας συντονισμού το 2016 επιλέχθηκαν οι **περιοχές ανάλυσης** για την Ελλάδα προκειμένου να δοθεί προτεραιότητα στην αξιολόγηση πολιτικών και αφορά στα ακόλουθα πεδία: α) Δομές Διακυβέρνησης της Μαθητείας, β) Συμμετοχή των επιχειρήσεων και υποστήριξη τους σε συνδυασμό με τη χρηματοδότηση και τους μηχανισμούς για τον επιμερισμό του κόστους, γ) Περιεχόμενο εκπαίδευσης και μαθησιακά αποτελέσματα

Το έργο εκτείνεται στις ακόλουθες **φάσεις υλοποίησης**:

α' φάση υλοποίησης: προσδιορισμός της υφιστάμενης κατάστασης σε ένα κατατοπιστικό έγγραφο. **β' φάση υλοποίησης**: διεξαγωγή εκατόν πενήντα (150) συνεντεύξεων με όλους τους εμπλεκόμενους στο σύστημα της Μαθητείας φορείς.

Στον πρώτο κύκλο της έρευνας συλλέχθηκαν πληροφορίες σε επίπεδο παρόχων/επαγγελματιών και ωφελούμενων (διευθυντές σχολείων, δάσκαλοι και εκπαιδευτές, συνεργαζόμενες εταιρείες, επιμελητήρια, μαθητευόμενοι ή δυνητικά μαθητευόμενοι). Στον δεύτερο κύκλο της έρευνας, συλλέχθηκαν πληροφορίες σε επίπεδο οργανισμών (υπουργεία, κοινωνικοί εταίροι, επιμελητήρια, κλαδικά σώματα, οργανισμοί πιστοποίησης κλπ).

Εντός του 2017, θα πραγματοποιηθεί ο τρίτος κύκλος της έρευνας, όπου φορείς χάραξης πολιτικής, κοινωνικοί εταίροι και εμπειρογνώμονες θα συζητήσουν επί των θεμάτων της μαθητείας, τα ευρήματα των ερευνών και προτεινόμενες λύσεις.

V. Νομοθετικές ρυθμίσεις για την πρόσβαση στην εργασία υπηκόων άλλων χωρών

Με τον Ν.4375/2016 (ΦΕΚ Α' 51) καταργήθηκε το Π.Δ 189/1998 (ΦΕΚ Α' 140), που ρύθμιζε έως τώρα τη διαδικασία πρόσβασης στην αγορά εργασίας των αιτούντων διεθνή προστασία, των κατόχων του καθεστώτος διεθνούς προστασίας και των κατόχων καθεστώτος παραμονής για ανθρωπιστικούς λόγους. Όπως προβλέπεται στα άρθρα 68, 69 και 71 του νόμου αυτού, καταργείται η άδεια εργασίας ως προαπαιτούμενο για την πρόσβαση στην αγορά εργασίας των συγκεκριμένων κατηγοριών πολιτών τρίτων χωρών. Ως εκ τούτου:

α) οι αιτούντες διεθνή προστασία έχουν το δικαίωμα να εργαστούν, εφόσον είναι σε ισχύ το δελτίο αιτούντος διεθνή προστασία ή το δελτίο αιτούντος άσυλο

β) οι κάτοχοι του καθεστώτος διεθνούς προστασίας (πρόσφυγες και κάτοχοι του καθεστώτος επικουρικής προστασίας) έχουν δικαίωμα να εργαστούν, εφόσον η άδεια παραμονής

⁵ Βάσει της με αριθ. οικ. 57811/Δ9. 15591/11-12-2015 απόφασης των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ως κατόχου του καθεστώτος διεθνούς προστασίας (πρόσφυγα ή κατόχου καθεστώτος επικουρικής προστασίας) είναι σε ισχύ και

γ) οι κάτοχοι του καθεστώτος παραμονής για ανθρωπιστικούς λόγους έχουν το δικαίωμα να εργαστούν εφόσον είναι σε ισχύ η άδεια διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους.

Με τη συγκεκριμένη ρύθμιση διευκολύνεται η πρόσβαση της συγκεκριμένης κατηγορίας πολιτών τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας της χώρας μας και, ως εκ τούτου η κοινωνική τους ένταξη.

Πέραν αυτού, σύμφωνα με το άρθρο 70 του ίδιου νόμου, οι δικαιούχοι διεθνούς προστασίας (πρόσφυγες και κάτοχοι του καθεστώτος επικουρικής προστασίας), τα πρόσωπα στα οποία έχει χορηγηθεί καθεστώς παραμονής για ανθρωπιστικούς λόγους, καθώς και τα μέλη της οικογένειάς τους, έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα για ενήλικες που σχετίζονται με την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν και για τους ημεδαπούς, εφόσον κατέχουν, την προβλεπόμενη από τις οικείες διατάξεις, άδεια διαμονής σε ισχύ.

Με τον Ν. 4443/2016 (ΦΕΚ Α 232) ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία 2014/54/Ε.Ε του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014 «περί μέτρων που διευκολύνουν την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων». Η συγκεκριμένη Οδηγία έχει ως στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων σε βάρος των πολιτών της Ε.Ε. που ασκούν τα δικαιώματά τους στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης,

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής (ΕΜ)

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Επιχειρησιακού Άξονα «Καλή Διακυβέρνηση των πολιτικών ένταξης» της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης έλαβε τον Σεπτέμβριο του 2016 την έγκριση του Σχεδίου Δράσης του Εθνικού Μηχανισμού Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής (ΕΜ) από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Ο ΕΜ αποτελεί ουσιαστική και αναγκαία προϋπόθεση για την αναδιοργάνωση του συστήματος Κοινωνικής Πολιτικής, καθώς έχει ως αντικείμενο τον σχεδιασμό, την ενημέρωση, το συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση οριζόντιων πολυτομεακών πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής και δρα συνεκτικά μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των λοιπών Υπουργείων που ασκούν κοινωνική πολιτική, χωρίς να μεταβάλλει τις αρμοδιότητές τους ως προς την υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής αυτής.

Ταυτόχρονα, πέραν του συντονισμού, της καταγραφής, της παρακολούθησης, της αξιολόγησης των σχετικών πολιτικών, έχει ως στόχο την αξιοποίηση των ευρημάτων για τη διαρκή ενημέρωση του στρατηγικού σχεδιασμού και την επεξεργασία παρεμβάσεων και πολιτικών κοινωνικής ένταξης. Βασίζεται σε ένα ενιαίο οργανωτικό σχήμα με στόχο την άρση των αλληλοεπικαλύψεων που έχουν εντοπιστεί, αλλά και την ανάδειξη της συμπληρωματικότητας αρμοδιοτήτων, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προέβη στην θεσμοθέτηση του ΕΜ, με τον Ν.4445/2016 (ΦΕΚ 236 Α'/19.12.2016) και

έχουν ήδη ξεκινήσει οι προβλεπόμενες ενέργειες σύστασης και λειτουργίας του. Στον νόμο, μεταξύ άλλων, περιγράφεται ο σκοπός σύστασής του, οι επιχειρησιακοί του στόχοι, η αρχιτεκτονική του, καθώς και η λειτουργία των οργάνων και εργαλείων του.

Η αρμόδια Επιτελική Δομή του Υπουργείου Εργασίας, Τομέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατά την παρούσα φάση, έχει ήδη δρομολογήσει τις απαραίτητες ενέργειες για την χρηματοδότηση των προβλεπόμενων δράσεων για την υλοποίηση του ΕΜ από τα Επιχειρησιακά Προγράμματα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Δια Βίου Μάθησης» και «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα». Η χρηματοδότηση αναμένεται να εγκριθεί άμεσα, προκειμένου να ξεκινήσει η υλοποίηση των απαραίτητων δράσεων.

Κέντρα Κοινότητας

Τα Κέντρα Κοινότητας αποτελούν μια νέα δομή στο πλαίσιο των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού, που θεσμοθετήθηκε με τον Ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21 Α'/21.02.2016) και την Κοινή Υπουργική Απόφαση με Α.Π. Δ23/ΟΙΚ. 14435/1135/29.03.2016, η οποία ορίζει τις ελάχιστες προδιαγραφές λειτουργίας τους (ΦΕΚ 854 Β'/30.03.2016). Αποτελούν τον βασικό «πυρήνα» διευρυμένων υπηρεσιών τύπου "One Stop Shop", με εξατομικευμένη ολιστική προσέγγιση, τα οποία, υποστηρίζοντας ή συνεργώντας με τη Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών του κάθε ΟΤΑ, αποτελούν μία δράση «ομπρέλα» παρέχοντας υπηρεσίες, οι οποίες ανταποκρίνονται και ενισχύουν τις πολιτικές που ήδη υλοποιούνται ή προγραμματίζονται από πλευράς Υπουργείου.

Κύριος σκοπός της λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας στο πλαίσιο του Εθνικού Μηχανισμού είναι η περαιτέρω υποστήριξη των Δήμων στην εφαρμογή πολιτικών κοινωνικής προστασίας και καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού και η ανάπτυξη ενός τοπικού σημείου αναφοράς για την υποδοχή, εξυπηρέτηση και διασύνδεση των πολιτών με κοινωνικά προγράμματα και υπηρεσίες προνοιακού χαρακτήρα, που υλοποιούνται σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο. Τα Κέντρα ενσωματώνουν τις λειτουργίες εξειδικευμένων κέντρων που αποτελούν διακριτά Παραρτήματα για ειδικές κατηγορίες του πληθυσμού (π.χ. Κέντρα Ρομά, Κέντρα Ένταξης Μεταναστών).

Ειδικότερα, η λειτουργία τους έχει ως στόχο να συμβάλει στην αντιμετώπιση της απουσίας ολοκληρωμένης προσέγγισης σχεδιασμού και εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής σε τοπικό επίπεδο, στην αντιμετώπιση της αποσπασματικότητας των δράσεων μεμονωμένων φορέων, χωρίς κεντρικό σχεδιασμό και της άνισης χωρικής κατανομής των κοινωνικών υποδομών και υπηρεσιών στους Δήμους.

Η χρηματοδότησή τους καλύπτεται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 9 των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) του ΕΣΠΑ 2014-2020, χωρίς να αποκλείεται και η χρήση πόρων του Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) για ενέργειες διαμόρφωσης χώρων.

Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης

Δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 235 του Ν.4389/2016 (Α'94) και της υπ'αρ.Δ23/οικ.30299/2377 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 2089 Β'), εφαρμόστηκε από 14-07-2016 έως και 31-12-2016 (ήδη ως 31-01-2017 κατόπιν παράτασης με το άρθρο 55 του Ν.4449/2016 - ΦΕΚ 7/Α') η πρώτη φάση του προγράμματος Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης σε 30 Δήμους της χώρας.

Το πρόγραμμα στοχεύει στην α) εισοδηματική ενίσχυση των ατόμων που διαβιούν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας, β) την προώθησή τους και διασφάλιση της πρόσβασής τους σε

κοινωνικές υπηρεσίες και αγαθά και γ) την υποστήριξη των δικαιούχων του προγράμματος για την ένταξη ή την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Δυναμεί του ως άνω νόμου, όπως πλέον τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 22 του ν. 4445/2016 (Α'236) και της υπ'άρ.Γ.Δ.50ικ.2961-10 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 128/Β'), ξεκίνησε η καθολική εφαρμογή του προγράμματος για το έτος 2017.

ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΗ

I. Όροι Εργασίας και Αμοιβή

Οι αρμόδιες Δ/σεις του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Δ/ση Όρων Εργασίας και Δ/ση Αμοιβής) προχώρησαν στην έκδοση της υπ' αριθμ. 50763/1047/04.11.2016⁶ αναφορικά με το άρθρο 12 του νόμου 4356/2015 (Α' 181) «Σύμφωνο συμβίωσης, άσκηση δικαιωμάτων, ποινικές και άλλες διατάξεις».

Ειδικότερα, διευκρινίζεται ότι για την ενιαία αντιμετώπιση, ερμηνεία και εφαρμογή των θεμάτων που ανακύπτουν και σύμφωνα με την προαναφερθείσα διάταξη, εξομοιώνονται πλήρως οι αντισυμβαλλόμενοι στο σύμφωνο συμβίωσης με τους εγγάμους ως προς κάθε δικαίωμα, παροχή, υποχρέωση ή περιορισμό που προκύπτει από τις διατάξεις της εν γένει κοινωνικοασφαλιστικής, προνοιακής και εργατικής νομοθεσίας, καθώς και υλοποίησης πολιτικών απασχόλησης. Ενδεικτικά αναφέρεται η χορήγηση επιδόματος γάμου, άδειας γάμου, τα κριτήρια συμμετοχής και κατάταξης στα προγράμματα απασχόλησης κλπ.

II. Συνθήκες Εργασίας

Στον τομέα της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, στην εξεταζόμενη περίοδο πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα :

Νομοθετικά, κανονιστικά, διοικητικά ή άλλα μέτρα

Ως προς τη λήψη νομοθετικών, κανονιστικών, διοικητικών ή άλλων μέτρων εκδόθηκαν:

- Το Π.Δ. 120/2016 «εναρμόνιση με την οδηγία 2013/35/ΕΕ "περί των ελαχίστων απαιτήσεων υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (ηλεκτρομαγνητικά πεδία) (20ή ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ) και περί καταργήσεως της οδηγίας 2004/40/ΕΚ" (ΕΕ L179/1 της 29.06.2013)» (ΦΕΚ Α' 203/26.10.2016), καθορίζονται οι ελάχιστες προδιαγραφές όσον αφορά στην προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλειά τους, οι οποίοι προκύπτουν ή ενδέχεται να προκύψουν, λόγω της έκθεσης σε ηλεκτρομαγνητικά πεδία κατά την εργασία τους.
- Η με Α.Δ.Α.734Κ465Θ1Ω-9ΛΘ Ανακοίνωση δημοσίευσης Π.Δ. 120/2016 (ΦΕΚ Α'203/26-10-2016): «εναρμόνιση με την οδηγία 2013/35/ΕΕ "περί των ελαχίστων απαιτήσεων υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (ηλεκτρομαγνητικά πεδία) (20^η ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ)" και περί καταργήσεως της οδηγίας 2004/40/ΕΚ» (ΕΕ L179/1 της 29-6-2013)»

⁶ ΑΔΑ 6Μ5Ν465Θ1Ω-66Μ

- Η Υπουργική Απόφαση με θέμα «Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β΄ και Γ΄ κατηγορίας – Προγράμματα 2016» (ΦΕΚ Β΄ 1287/5-5-2016).
- Η με αριθ. πρωτ. 21179/343/11-5-2016 εγκύκλιος με θέμα «Εφαρμογή της υπουργικής απόφασης 19009/321/22-4-2016 (ΦΕΚ Β΄ 1287) “Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β΄ και Γ΄ κατηγορίας – Προγράμματα 2016”». (ΑΔΑ:682146501Ω-Μο1) για την εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης
- Εγκρίθηκαν και υλοποιήθηκαν σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο 647 προγράμματα επιμόρφωσης εργοδοτών – εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β΄ και Γ΄ κατηγορίας.

Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης

Στο πλαίσιο συμμετοχής της χώρας μας, στην πανευρωπαϊκού επιπέδου εκστρατεία, του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2016-2017 με θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας- Διαχείριση της ΥΑΕ για όλες τις ηλικίες», πραγματοποιήθηκαν πλήθος δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης όλων των ενδιαφερόμενων σε εθνικό επίπεδο:

Πρόσθετες δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης

Διοργανώθηκαν εκπαιδευτικά σεμινάρια με αντικείμενο την εκμάθηση της χρήσης κλαδικών εργαλείων ΟiRA για την εκπόνηση της μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, δωρεάν μέσω διαδικτύου, τόσο σε εργοδότες και εργαζόμενους μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, όσο και σε εκπαιδευτικούς που διδάσκουν θέματα ΥΑΕ. Επίσης, διοργανώθηκε ημερίδα για την παρουσίαση των βασικών ευρημάτων της έρευνας ESENER -2 (2015) για τη διαχείριση των γενικών θεμάτων ΑΥΕ, καθώς και των νέων και αναδυόμενων κινδύνων από τις ευρωπαϊκές και τις ελληνικές επιχειρήσεις και τους οργανισμούς στο πλαίσιο συνεδρίασης του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Σ.Υ.Α.Ε.) για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μελών του

Τέλος, ολοκληρώθηκε η εκπόνηση της νέας Εθνικής Στρατηγικής για την ΥΑΕ με την χάραξη πολιτικών και τον προσδιορισμό πολυετούς και ετήσιων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Δράσεων που θα καλύψουν την περίοδο 2016-2020, με βάση τις εθνικές ανάγκες και προτεραιότητες και σε συμφωνία με το κοινό Ευρωπαϊκό Στρατηγικό Πλαίσιο για την ΥΑΕ 2014-2020.

ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Ι. Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) αποτελεί τον κατεξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό του κράτους αναφορικά με την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Με βάση το **Ν. 3996/2011** έργο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζομένους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κειμένων διατάξεων.

Επιπλέον, το Σ.ΕΠ.Ε. συνεισφέρει με τη δράση του στην αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής, καθώς με το **Π.Δ.113/2014** είναι αρμόδιο να ερευνά παράλληλα και ανεξάρτητα από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, αποτελώντας σημαντικό παράγοντα στο πεδίο ελέγχου της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα.

Έτσι, οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισαν το έργο της διενέργειας ελέγχων για την τήρηση της νομοθεσίας αναφορικά με τους όρους εργασίας (π.χ. χρονικά όρια, αμοιβή), της έρευνας της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων, της παροχής πληροφοριών σε εργαζομένους και εργοδότες για θέματα εργατικής νομοθεσίας, της συμφιλωτικής παρέμβασης στο χώρο των εργασιακών σχέσεων και της επίλυσης των εργατικών διαφορών.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα συνοπτικά στατιστικά στοιχεία που τηρεί το Σ.ΕΠ.Ε., μέχρι και τον Νοέμβριο του 2016 οι έλεγχοι που πραγματοποίησαν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων ανήλθαν σε **27.153** έναντι των προγραμματισμένων **24.614**, καταγράφηκε δηλαδή αύξηση επίτευξης του στόχου κατά **10,32%**. Επιπλέον, για τις παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που διαπιστώθηκαν στους ανωτέρω ελέγχους υπεβλήθησαν **773** μηνύσεις και **1.662** μηνυτήριες αναφορές και επεβλήθησαν **5.506** πρόστιμα συνολικού ύψους **24.691.471** ευρώ.

Τέλος, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα οι Περιφερειακές Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησαν **12.339** εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι **5.705** και καταβλήθηκε σε εργαζόμενους συνολικά το ποσό των **9.981.381** ευρώ.

II. Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Κατά το έτος 2016, οι υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ συνέχισαν, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, όπως προβλέπονται στο Ν.3996/2011 και στο Π.Δ. 113/2014, το έργο τους, που στοχεύει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στην πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Οι κυριότερες δράσεις των υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ συνοψίζονται στη διενέργεια ελέγχων στους χώρους εργασίας για τον έλεγχο τήρησης της νομοθεσίας της σχετικής με την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, στη διερεύνηση των αιτιών των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και στην παροχή ενημέρωσης προς εργοδότες και εργαζόμενους για θέματα που αφορούν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν αποσταλεί από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης ΑΥΕ, οι έλεγχοι που πραγματοποίησαν οι Επιθεωρητές ΑΥΕ κατά το πρώτο 10μηνο του 2016⁷ ανήλθαν σε 20.506 έναντι των 19.906 προγραμματισμένων για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα, καταγράφηκε δηλαδή αύξηση επίτευξης στόχου κατά 3% περίπου. Επιπλέον, για παραβάσεις της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, για το πρώτο 10μηνο του 2016 υπεβλήθησαν 472 μηνύσεις και μηνυτήριες αναφορές, 712 πρόστιμα (συνολικού ύψους 2.778.511 ΕΥΡΩ) και 163 διακοπές εργασιών.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

I. Νομοθετικές Ρυθμίσεις επί Θεμάτων Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών και Ασθένειας.

Κατά το έτος 2016 η χώρα μας προέβη σε μια σειρά μεταρρυθμίσεων στον τομέα της Κοινωνικής Ασφάλισης με σκοπό την εξυγίανση του συστήματος και τη διασφάλιση της

⁷ Τα στοιχεία που είναι διαθέσιμα ως σήμερα αναφέρονται στο πρώτο 10μηνο του 2016.

βιωσιμότητας του. Ιδιαίτερη μέριμνα λήφθηκε για την προστασία των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων:

Οι αλλαγές που έγιναν στον τομέα που αφορά θέματα συντάξεων κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους περιλαμβάνουν:

1. Παράταση κατά έξι (6) μήνες του δικαιώματος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας από 01.07.2016 μέχρι τις 30.06.2017, με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, σύμφωνα με το άρθρο 50 παρ. 3 του Ν. 4430/2016, και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων. Επομένως, η συνταξιοδοτική παροχή παρατάθηκε από την 01/03/2016 – ακόμη κι αν αυτή έχει λήξει πριν την 28/02/2016 – και για έξι (6) μήνες. Οι ως άνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και για όλα τα επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας καθώς και συντάξεις με αιτία την αναπηρία ενώ για τον ίδιο χρόνο παρατείνεται η ιατροφαρμακευτική τους περίθαλψη.
2. Καταβολή εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης στους συνταξιούχους όλων των ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης και του Δημοσίου, των οποίων το άθροισμα κύριων και επικουρικών συντάξεων μηνός Δεκεμβρίου 2016, όπως διαμορφώνεται μετά την παρακράτηση της εισφοράς υγειονομικής περίθαλψης δεν υπερβαίνει το ποσό των οκτακοσίων πενήντα (850) ευρώ. Το ύψος της ενίσχυσης καθορίζεται για κάθε δικαιούχο στο ποσό κατά το οποίο το προαναφερθέν άθροισμα συντάξεων υπολείπεται από τα οκτακόσια πενήντα (850) ευρώ, εφόσον το ποσό αυτό υπερβαίνει τα τριακόσια (300) ευρώ, διαφορετικά καθορίζεται στο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ (άρθρο 65 του ν.4445/2016/ ΦΕΚ Α' 236).
3. Εξαίρεση από την προϋπόθεση της συμπλήρωσης του 65ου έτους ηλικίας για την χορήγηση του Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Κ.Α.Σ.) για τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω και για τα τέκνα που λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου του γονέα τους (άρθρο 92 του ν.4387/2016/ ΦΕΚ Α' 85).
4. Εφαρμογή των ακόλουθων αντισταθμιστικών μέτρων στους συνταξιούχους, οι οποίοι στερούνται την παροχή ΕΚΑΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου τριακοστού πρώτου του ν.4411/2016, μέχρι την κατάργηση του ΕΚΑΣ (άρθρο 92 του Ν. 4387/2016/ ΦΕΚ Α' 85):
 - i. Χορήγηση ως έκτακτη μηνιαία οικονομική ενίσχυση στο σύζυγο με το μικρότερο ατομικό εισόδημα το ισόποσο της παροχής που αντιστοιχεί στο εισόδημα αυτό, σε περίπτωση που έπαυσε η καταβολή ΕΚΑΣ και στους δύο συζύγους.
 - ii. Χορήγηση έκτακτης μηνιαίας οικονομικής ενίσχυσης ισόποσης με την παροχή που καταργήθηκε για τους πρώην δικαιούχους του ΕΚΑΣ με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω.
5. Εξαίρεση των αναπήρων συνταξιούχων που έχουν λάβει σύνταξη με τις διατάξεις του ν.612/1977/ ΦΕΚ Α' 164 είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές και ισχύουν κάθε φορά, από τις μειώσεις στο ποσό της Εθνικής Σύνταξης κατά το ποσοστό αναπηρίας τους σύμφωνα με την παρ. 2α του άρθρου 27 του ν. 4387/2016 και από την μείωση της Εθνικής Σύνταξης κατά 1/40 για κάθε έτος που υπολείπεται των σαράντα (40) σαράντα ετών διαμονής στην Ελλάδα μεταξύ του 15ου έτους ηλικίας και του έτους, κατά το οποίο συμπληρώνουν το προβλεπόμενο όριο ηλικίας καταβολής της σύνταξης σύμφωνα με την παρ. 2β του ίδιου άρθρου.
6. Καταβολή της προσωρινής σύνταξης κατ' απόλυτη προτεραιότητα στους δικαιούχους που είναι άτομα με αναπηρία, με χρόνιες παθήσεις και στους γονείς και νόμιμους κηδεμόνες που προστατεύουν άτομα με αναπηρία ή για όσους συνταξιοδοτούνται με βάση τις διατάξεις του ν.

612/1977 είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές και ισχύουν κάθε φορά, ή με βάση τις διατάξεις που αναφέρονται στα πρόσωπα του τετάρτου εδαφίου της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 των άρθρων 1 και 26 του Π.δ. 169/2007 (Α' 210) είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές, όπως ισχύουν κάθε φορά (παρ. 10, άρθρο 29 του ν.4387/2016/ ΦΕΚ Α' 85).

7. Πρόβλεψη, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν.4387/2016, ώστε επί αναπηρίας που οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια, το ποσό της σύνταξης του δικαιούχου να μην υπολείπεται του ποσού που αντιστοιχεί στο διπλάσιο ποσό της εθνικής σύνταξης, για είκοσι (20) έτη ασφάλισης, στο ύψος που εκάστοτε διαμορφώνεται, σύμφωνα με το αρ. 7 του ίδιου νόμου, δηλ. 768 € (2 x 384 €).

Αναφορικά με τον τομέα που αφορά στα θέματα ασθένειας και μητρότητας οι αλλαγές που έγιναν κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους περιλαμβάνουν:

1. Παράταση της δυνατότητας ασφαλιστικής κάλυψης των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθώς και των μελών οικογενείας τους, για την περίοδο από 1.3.2016 έως 28.2.2017 για παροχές ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες ασφάλισης είτε το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου (άρθρο 61 του ν.4369/2016/ ΦΕΚ Α' 33).

2. Παράταση της ασφαλιστικής κάλυψης για παροχές ασθένειας σε είδος των ανέργων ηλικίας άνω των 29 και έως 55 ετών, που έχουν κάνει χρήση των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999/ ΦΕΚ Α' 273, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, μέχρι την 28η Φεβρουαρίου 2017 (άρθρο 61 του ν.4369/2016/ ΦΕΚ Α' 33).

3. Κάλυψη από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση της συμπλήρωσης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για τους εργαζόμενους της επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», οι εργαζόμενοι των Ναυπηγείων Σκαρμαγκά, της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος και των Ναυπηγείων Ελευσίνας, που εργάζονται ως μισθωτοί και ασφαλίζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και οι πωλητές Λαϊκού Λαχείου που υπάγονται στο κεφάλαιο ΙΓ του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και τα μέλη οικογενείας τους, για την περίοδο από 1.3.2016 έως 28.2.2017 (άρθρο 61 του ν.4369/2016/ ΦΕΚ Α' 33).

4. Παράταση για ένα έτος και μέχρι 28.2.2017, της ασφαλιστικής κάλυψης των ασφαλισμένων του Ο.Α.Ε.Ε., ηλικίας άνω των 30 και έως 65 ετών που διέκοψαν την άσκηση του επαγγέλματός τους, έχουν κάνει χρήση των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου δεύτερου του ν.3845/2010 (Α' 65) και παραμένουν άνεργοι και ανασφάλιστοι, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν οφειλές προς τον Ο.Α.Ε.Ε. ή έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους και τηρείται η ρύθμιση (άρθρο 61 του ν.4369/2016/ ΦΕΚ Α' 33).

5. Παράταση του δικαιώματος παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. έως 28.02.2017, εφόσον οι οφειλές τους αφορούν τα έτη 2011, 2012 και 2013, χωρίς να εξετάζεται η ασφαλιστική κατάσταση των ετών 2014, 2015 και 2016, και ο μέσος όρος του συνολικού οικογενειακού φορολογητέου εισοδήματος για τα έτη 2011, 2012, 2013 δεν υπερβαίνει τα 12.000 ευρώ, στους ασφαλισμένους:

ι. του Ο.Α.Ε.Ε. που διέκοψαν την επαγγελματική τους δραστηριότητα ή προέβησαν σε δήλωση αδράνειας εργασιών στη Δ.Ο.Υ. σύμφωνα με την ΠΟΛ 1102/14.7.2005 και δεν εμπίπτουν στις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου δεύτερου του ν.3845/2010 (Α' 65) ή συνεχίζουν την επαγγελματική τους δραστηριότητα και δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα και

ii. του Ε.Τ.Α.Α./ Τομέα Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, που έχουν απολέσει την ασφαλιστική τους ικανότητα λόγω οφειλών στον οικείο ασφαλιστικό τους φορέα, καθώς και στα προστατευόμενα μέλη αυτών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

iii. του Τομέα Ασφάλισης Νομικών και του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών του Ε.Τ.Α.Α. και τα προστατευόμενα μέλη τους, οι οποίοι έχουν απολέσει την ασφαλιστική τους ικανότητα λόγω οφειλών στον οικείο ασφαλιστικό τους φορέα. Συγκεκριμένα η περίοδος κάλυψης ορίζεται από 01.03.2016 έως 28.02.2016.

(άρθρο 61 του ν.4369/2016/ ΦΕΚ Α' 33).

6. Κάλυψη από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για παροχές ασθένειας σε είδος, για την περίοδο από 01.03.2016 έως 28.02.2017, των ανασφαλιστών υπερηλίκων και των μελών οικογενείας τους, των οποίων η σύνταξη διεκόπη βάσει της περ. 5 της υποπαρ. ΙΑ6 του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 (Α,222), και οι οποίοι έκαναν χρήση των διατάξεων της υποπ. Α3, περ. Γ, άρθρου πρώτου του ν.4254/2014/ ΦΕΚ Α' 85, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του οικείου φορέα.

7. Απαλλαγή από τη συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη όσων στερήθηκαν την παροχή ΕΚΑΣ κατ' εφαρμογή του άρθρου 92 του ν.4387/2016/ ΦΕΚ Α' 85, όπως ισχύει. Η διάταξη αυτή ισχύει από την 1η Αυγούστου 2016 και μέχρι την τελική κατάργηση του ΕΚΑΣ, δηλαδή την 1/1/2020. (περ. α της παρ. 1 του άρθρου τριακοστού πρώτου του νόμου 4411/2016/ ΦΕΚ Α' 142).

8. Απαλλαγή από την παρακράτηση εισφοράς για υγειονομική περίθαλψη από 01/08/2016 έως 31/12/2016 για όσους απώλεσαν άνω των τριάντα ευρώ μηνιαίως της παροχής ΕΚΑΣ. (περ. α της παρ. 2 το ν.4411/2016/ ΦΕΚ Α' 142).

9. Ορισμός ποσοστού 6% επί του συνόλου κύριας και επικουρικής σύνταξης αφαιρουμένων των ποσών που αντιστοιχούν στην Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων και την Ειδική Εισφορά Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης, στα πλαίσια της ενιαιοποίησης του υπολογισμού των εισφορών υπέρ υγειονομικής περίθαλψης των συνταξιούχων που καλύπτονται για παροχές υγειονομικής περίθαλψης από τον ΕΟΠΥΥ με το άρθρο 44 του ν.4387/2016. Από την ανωτέρω εισφορά εξαιρείται το εξωιδρυματικό επίδομα που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι.

II. Νομοθετικές Ρυθμίσεις επί Θεμάτων Ασφάλισης Αυτοαπασχολουμένων

1. Ασφαλιστικές Εισφορές

Με τις διατάξεις του ν.4387/2016/ ΦΕΚ Α' 85, υλοποιείται η πλήρης αναμόρφωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, στο πλαίσιο ενός Ενιαίου Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλειας, του οποίου γενικές αρχές είναι η εξασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης και κοινωνικής προστασίας με όρους ισότητας, κοινωνικής δικαιοσύνης, αναδιανομής και αλληλεγγύης των γενεών.

Για το σκοπό αυτό η σύνδεση εισφορών και εισοδημάτων αποτελούσε πάγια θέση των επαγγελματικών και επιστημονικών συλλόγων. Στο πλαίσιο της συνολικής μεταρρύθμισης του ασφαλιστικού συστήματος, η καταβολή της ασφαλιστικής εισφοράς βάσει του εισοδήματος των ασφαλισμένων εξασφαλίζει τη δίκαιη κατανομή των ασφαλιστικών βαρών ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα του καθενός και στηρίζεται στη θεμελιώδη αρχή του νέου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης που εγκαθιδρύει σύνδεσμο μεταξύ εισοδήματος εισφορών και παροχών.

Από 1/1/2017, οι εισφορές των ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ, του ΕΤΑΑ και του ΟΓΑ θα υπολογίζονται με βάση το εισόδημα που αποκτήθηκε από την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος, αναγόμενο σε μηνιαία βάση:

i. Διαμόρφωση του ασφαλίστρου σε 20% για τον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΑ και σταδιακή διαμόρφωσή του σε 20% για τον ΟΓΑ προκειμένου να μην επιβαρυνθούν υπέρμετρα οι ασφαλισμένοι.

ii. Πρόβλεψη ειδικών ευνοϊκών ρυθμίσεων για τον καθορισμό του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών κατά την πρώτη πενταετία εισόδου στην επαγγελματική δραστηριότητα συγκεκριμένων κατηγοριών ασφαλισμένων. Ειδικότερα, καταβολή μειωμένου του μηνιαίου ασφαλίστρου ύψους 20% από τους αυτοαπασχολούμενους αποφοίτους σχολών ανώτατης εκπαίδευσης που είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια που έχουν τη μορφή Ν.Π.Δ.Δ για τα πρώτα 5 έτη από την υπαγωγή τους για πρώτη φορά στην ασφάλιση (παρ. 1β του άρθρου 39 του ν.4387/2016). Η παραπάνω πρόβλεψη αποσκοπεί στην καταβολή χαμηλότερων των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών ώστε να διευκολυνθούν στην άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος ή αυτοαπασχόλησης νεοεισερχομένου στην παραγωγική διαδικασία κατά το χρονικό διάστημα που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη στήριξης. Η διαφορά που προκύπτει καταβάλλεται σε κάθε περίπτωση μέσα σε 15 χρόνια από την έναρξη υπαγωγής στην ασφάλιση.

2. Ρύθμιση οφειλών υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων

Λόγω της παρατεταμένης και επεκτεινόμενης σε ολόένα και μεγαλύτερες ομάδες του πληθυσμού οικονομικής κρίσης, που οδήγησε και οδηγεί σε συνεχώς αυξανόμενο κατ' έτος αριθμό πολιτών να έχουν οφειλές σε ασφαλιστικούς οργανισμούς κρίθηκε αναγκαία η επέκταση των διατάξεων του ν.3869/2010 οι οποίες παρέχουν δικαστική προστασία υπό προϋποθέσεις σε πολίτες που βρίσκονται σε πραγματικά δυσχερή θέση.

Ειδικότερα με τις διατάξεις του ν.4336/2015 (Μέρος Β΄ Άρθρο 2 Παρ. Α΄Υποπ.Α4 Κεφ. Α΄ άρθρα 1-4), η εφαρμογή της οποίας ξεκίνησε με την εγκύκλιο 3/05-02-2016 του ΟΑΕΕ για τους ελεύθερους επαγγελματίες ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, τροποποιείται και διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του ν.3869/10 σχετικά με τη “Ρύθμιση οφειλών των υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων” και παρέχεται η δυνατότητα ρύθμισης, εκτός των άλλων, των βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο, την Φορολογική Διοίκηση, τους ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού και τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Ρύθμιση εξόφλησης οφειλών σε επαγγελματίες που υπέστησαν φυσικές καταστροφές σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2556/1997, όπως ισχύει

Στα πλαίσια στήριξης των ασφαλισμένων που διατηρούν επαγγελματική εγκατάσταση ή δραστηριότητα σε περιοχές που επλήγησαν από θεομηνίες ή άλλες φυσικές καταστροφές, ενεργοποιήθηκαν οι πιο πάνω σχετικές πάγιες διατάξεις στις περιοχές σε οριοθετημένες περιοχές της Περιφερειακής Ενότητας Λευκάδας, Κεφαλληνίας και Ιθάκης και της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας που επλήγησαν από τον σεισμό του Νοεμβρίου 2015, Κεντρικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης, Δυτικής Ελλάδας, Ιονίων Νήσων και Κρήτης, και επλήγησαν από θεομηνίες ή άλλες φυσικές καταστροφές, Αττικής, Πελοποννήσου, Νοτίου Αιγαίου, Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας και Θεσσαλίας και επλήγησαν από έντονα καιρικά και πλημμυρικά φαινόμενα εντός του έτους 2015, της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και επλήγησαν από την πλημμύρα του Οκτωβρίου 2015, Πελοποννήσου, Ιονίων Νήσων και Αττικής και επλήγησαν από έντονα καιρικά και πλημμυρικά φαινόμενα τον Οκτώβριο 2015, Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης, Θεσσαλίας και Πελοποννήσου και επλήγησαν από έντονα καιρικά και

πλημμυρικά φαινόμενα εντός των ετών 2015 – 2016 και Κεντρικής Μακεδονίας και επλήγησαν από τις πλημμύρες του Σεπτεμβρίου 2015 με τις οποίες:

- i. Αναστέλλεται η καταβολή των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών για έξι (6) μήνες, αρχής γενομένης από την 1η του μήνα κατά τον οποίο συνέβη η φυσική καταστροφή και
- ii. Κεφαλαιοποιούνται οι τρέχουσες και καθυστερούμενες εισφορές, μέχρι το τέλος του προηγούμενου, της φυσικής καταστροφής, μήνα.

4. Δικαιώματα αντισυμβαλλομένου συμφώνου συμβίωσης

Με το άρθρο 16 του ν.4387/2016, με τους εγγάμους εξομοιώνονται πλήρως οι αντισυμβαλλόμενοι στο σύμφωνο συμβίωσης του ν.4356/2015/ΦΕΚ Α' 181 ως προς κάθε κοινωνικοασφαλιστικό δικαίωμα, παροχή, υποχρέωση ή περιορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή της εν γένει κοινωνικοασφαλιστικής και προνοιακής νομοθεσίας.

Σε εφαρμογή του αρ.12 του ν.4356/2015, σύμφωνα με το οποίο αναγνωρίζονται οικογενειακοί δεσμοί μεταξύ των μερών του συμφώνου συμβίωσης και περαιτέρω αναγνωρίζονται και κατοχυρώνονται δικαιώματα, ενυπάρχοντα σε όλη την εθνική έννομη τάξη και σε πληθώρα διατάξεων και κλάδων δικαίου, μεταξύ αυτού και του ασφαλιστικού, τα οποία μέχρι σήμερα δεν απολάμβαναν.

Επιπλέον, κατ' επιταγή του Συντάγματος και συγκεκριμένα των άρθρων 2 παράγραφος 1, περί σεβασμού και προστασίας της αξίας του ανθρώπου, 4 παράγραφος 1 περί ισότητας των Ελλήνων ενώπιον του νόμου, 51 περί δικαιώματος να αναπτύσσει ο καθένας ελεύθερα την προσωπικότητά του και 9 παράγραφος 1 περί προστασίας της ιδιωτικής και οικογενειακής ζωής του κάθε ανθρώπου, πλέον τα μέρη του συμφώνου συμβίωσης απολαμβάνουν δικαιώματα της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Έτσι, διασφαλίζεται η απόλαυση της οικογενειακής ζωής και ο σεβασμός της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως σεξουαλικού προσανατολισμού, σύμφωνα με το διεθνές και ευρωπαϊκό δίκαιο.

III. Νομοθετικές Ρυθμίσεις επί Θεμάτων Πρόσθετης Ασφάλισης

Σε σχέση με θέματα πρόσθετης ασφάλισης και στο πλαίσιο των διατάξεων του ν.4387/2016/ΦΕΚ Α' 85 πλήρης αναμόρφωσης του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, υπό το πρίσμα ενός Ενιαίου Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, πραγματοποιήθηκαν οι εξής ρυθμίσεις:

1. Μετονομασία του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) από 1.1.2017 σε Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ), συγκροτούμενο από δύο αυτοτελείς κλάδους: i) τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης και ii) τον κλάδο εφάπαξ παροχών (αρ. 74).

2. Ένταξη από 01.01.2017, στον κλάδο εφάπαξ παροχών του ΕΤΕΑΕΠ όλων των ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών πρόνοιας, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (αρ. 75).

i. Ενιαίος τρόπος υπολογισμού της εφάπαξ παροχής, η οποία καταβάλλεται κατ' απόλυτη προτεραιότητα σε όλους τους δικαιούχους που είναι άτομα με αναπηρία, ή άτομα με χρόνιες παθήσεις, ή γονείς και νόμιμοι κηδεμόνες που προστατεύουν άτομα με αναπηρία, ή άτομα που συνταξιοδοτούνται με βάση τις διατάξεις του ν. 612/1977 (περί τυφλών), όπως ισχύουν κάθε φορά ή με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές, ή άτομα που λαμβάνουν μηνιαίο εξωδρυματικό επίδομα ή προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας (αρ. 35).

3. Πρόβλεψη ώστε μετά την αναπροσαρμογή των ήδη καταβαλλόμενων επικουρικών συντάξεων δεν επιτρέπεται το άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης που προκύπτει να μειωθεί κάτω από το ποσό των 1.300€ και στην περίπτωση που προκύπτει υπερβάλλον ποσό, αυτό καταβάλλεται στον δικαιούχο ως προσωπική διαφορά. Επίσης, στον υπολογισμό του ανωτάτου ορίου καταβολής σύνταξης των 1.300 € δεν λαμβάνονται υπόψη τα πάσης φύσεως επιδόματα αναπηρίας (επίδομα απολύτου αναπηρίας ή ανικανότητας και εξωιδρυματικό επίδομα) που χορηγούνται στα άτομα με αναπηρία ή χρόνια πάθηση και των οικογενειών που έχουν μέλη τους άτομα με αναπηρία. (παρ. 4 του άρθρου 96).

Προνοιακές Παροχές

I. Δράσεις για την Προστασία της Οικογένειας

Συνεχίστηκαν οι δράσεις για την προστασία της οικογένειας, των παιδιών, των εφήβων και των ηλικιωμένων, οι οποίες αναφέρονται στην Ετήσια Έκθεση του έτους 2015. Επιπρόσθετα, εντός του έτους 2016 έλαβαν χώρα τα εξής:

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΙΔΙΟΥ

A. Δράσεις στον Τομέα της Παιδικής Προστασίας:

Κατά το έτος 2016 λειτούργησε για πρώτη φορά από το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής (ΚΚΠΠΑ), το πρόγραμμα «Αναδοχή Πρώτη Αγκαλιά». Το ΚΚΠΠΑ υλοποιεί πρόγραμμα αναδοχής για τα βρέφη που παραμένουν στα νοσοκομεία και τα δημόσια μαιευτήρια, μέσω της απευθείας τοποθέτησής τους σε εγκεκριμένη ανάδοχη οικογένεια, χωρίς την προηγούμενη ιδρυματοποίησή τους. Εγκεκριμένες, από την επιστημονική ομάδα του ΚΚΠΠΑ, ανάδοχες οικογένειες, με εμπειρία στη φροντίδα βρεφών αναλαμβάνουν, με την παροχή οικονομικής και υλικοτεχνικής υποδομής από το ΚΚΠΠΑ, τα βρέφη, των οποίων οι φυσικοί γονείς δεν είναι σε θέση άμεσα ή και στο μέλλον να αναλάβουν τη φροντίδα τους. Στο διάστημα της φιλοξενίας του παιδιού στην ανάδοχη οικογένεια, οι κοινωνικοί λειτουργοί εργάζονται για την ανεύρεση και υποστήριξη της φυσικής οικογένειας, ώστε, αν είναι δυνατόν να αναλάβει την φροντίδα του. Όπου αυτό δεν είναι εφικτό, μετά από εκτίμηση της διεπιστημονικής ομάδας και του αρμόδιου επιστημονικού συμβουλίου του ΚΚΠΠΑ, το θέμα προωθείται στο Δικαστήριο για κρίση και το παιδί (μετά την απόφαση του Δικαστηρίου) προωθείται σε υιοθεσία, σε ζευγάρι εγκεκριμένο και καταγεγραμμένο στο μητρώο που τηρεί το ΚΚΠΠΑ.

Το ΚΚΠΠΑ σε συνεργασία με φορείς του ιδιωτικού τομέα, και συγκεκριμένα τα Παιδικά Χωριά SOS και το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος υλοποιούν πρόγραμμα αναδοχής για την άμεση αποϊδρυματοποίηση των φιλοξενούμενων παιδιών της Παιδόπολης «Άγιου Ανδρέα». Τα παιδιά, που ήδη φιλοξενούνται στην Παιδόπολη θα τοποθετούνται σε εγκεκριμένες ανάδοχες οικογένειες, που θα επιλέγονται και θα εκπαιδεύονται από τη κοινή διεπιστημονική ομάδα των Παιδικών Χωριών SOS και της Παιδόπολης. Η όλη διαδικασία θα έχει γρήγορα και ποιοτικότερα αποτελέσματα, αφού θα εργάζονται επιπλέον κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, παιδοψυχίατρος και θα υπάρχει επιπλέον διοικητική υποστήριξη. Η υποστήριξη και παρακολούθηση των οικογενειών θα γίνεται ανάλογα με τις ανάγκες τους.

Τα Παιδικά Χωριά SOS και το Υπουργείο Εργασίας λειτουργούν ξενώνα για 25 ασυνόδευτους ανήλικες, με την επιστημονική- παιδαγωγική συμβολή του ΚΚΠΠΑ, που έχει μακρόχρονη εμπειρία φροντίδας παιδιών και τη συνέργεια του Ιδιωτικού Τομέα και συγκεκριμένα της ΜΚΟ Save the children. Μέσω του προγράμματος αυτού εξειδικευμένος επαγγελματίας υγείας από το ΚΚΠΠΑ

συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του εν λόγω Ξενώνα, παρέχοντάς τους εξειδικευμένη επαγγελματική συμβουλευτική.

Το ΚΚΠΠΑ οργάνωσε διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τους επαγγελματίες της παιδικής προστασίας (κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους, γιατρούς, επισκέπτες υγείας, νομικούς, διοικητικούς) των ΚΚΠ όλων των Περιφερειών της χώρας, που εργάζονται ήδη ή πρόκειται να εργασθούν για το θεσμό της αναδοχής. Επίσης, το ΚΚΠΠΑ παρέχει υποστήριξη κατά την υλοποίηση του Προγράμματος με ορισμό συγκεκριμένων κοινωνικών λειτουργών για παροχή πληροφοριών, προς συναδέλφους τους. Έτσι, επιτυγχάνεται δικτύωση στην ανταλλαγή στοιχείων και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κοινωνικών υπηρεσιών των ΚΚΠΠ για την προώθηση του θεσμού, καλύτερη εξυπηρέτηση των ενδιαφερόμενων πολιτών, ώστε να εξετάζεται η αίτησή τους τοπικά και να αξιοποιείται προς όφελος των παιδιών της συγκεκριμένης περιφέρειας. Στην πρώτη φάση προωθήθηκαν τα στοιχεία 39 ενδιαφερόμενων οικογενειών προς εξέταση.

Β. Για την πρόληψη των κινδύνων που αντιμετωπίζουν τα παιδιά λειτουργούν :

α) Η Τηλεφωνική Γραμμή Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας «197», του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.), λειτουργεί όλο το χρόνο καθημερινά, επί 24ώρου βάσεως και αποτελεί το βασικό αποδέκτη των επειγόντων αιτημάτων κοινωνικής βοήθειας, στελεχώνεται δε, με έμπειρους ειδικά εκπαιδευμένους ψυχολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς.

Η Γραμμή «197» αποτελεί Εθνική Υπηρεσία έκτακτης ανάγκης για την παροχή επείγουσας συμβουλευτικής, ψυχολογικής και κοινωνικής στήριξης σε άτομα και οικογένειες που βρίσκονται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, καθώς και για οποιαδήποτε άλλη σχετική πληροφορία. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι κατά το έτος 2016, η Γραμμή **δέχθηκε 8.821 κλήσεις.**

Επιπρόσθετα, τα στελέχη της τηλεφωνικής Γραμμής 197, απαντούν σε ηλεκτρονικά αιτήματα πολιτών που έχουν σταλεί στη ηλεκτρονική διεύθυνση helpline197@ekka.org.gr, τα οποία ανήλθαν το 2016 σε **123 αιτήματα.**

β) Η Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας «1107», την οποία το Ε.Κ.Κ.Α. έθεσε σε πλήρη 24ωρη και επταήμερη λειτουργία από τον Φεβρουάριο 2012 και παρέχει επείγουσα συμβουλευτική, ψυχολογική και κοινωνική στήριξη στα παιδιά και στους εφήβους που βρίσκονται σε κίνδυνο ή βιώνουν καταστάσεις κρίσης και άμεση ενημέρωση για θέματα που τους απασχολούν ή τους ενδιαφέρουν. Επιπλέον, απευθύνεται στους φορείς (σχολεία, υγειονομικές μονάδες, ιδρύματα, κ.ά.) και στους επαγγελματίες που ασχολούνται με παιδιά και εφήβους (εκπαιδευτικούς, παιδίατρος, υγειονομικούς, κοινωνικούς επιστήμονες, κ.α.).

Όταν απαιτείται, κινητοποιεί τους κατάλληλους μηχανισμούς επείγουσας κοινωνικής παρέμβασης και προστασίας των ανηλίκων ή φροντίζει τη διασύνδεσή τους με τις κατάλληλες Υπηρεσίες Παιδικής Προστασίας (Ομάδες Προστασίας Ανηλίκων των οικείων Δήμων, Κέντρα Προστασίας του Παιδιού, Εξειδικευμένα Συμβουλευτικά Κέντρα, Εισαγγελικές Αρχές, Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων. Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων, κ.ά.). Συγκεκριμένα, για το 2016, υπήρξαν **20 καταγγελίες για παιδική κακοποίηση-παραμέληση.**

Η Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας «1107» αποτελεί σημείο αναφοράς και καταγραφής των συμβάντων των παιδιών σε κίνδυνο, στο πλαίσιο της τήρησης του Εθνικού Μητρώου Παιδικής Προστασίας, καθώς και παρακολούθησης της εξέλιξης των ανηλίκων που τοποθετούνται σε προγράμματα Παιδικής Προστασίας.

Οι πολίτες και οι επαγγελματίες μπορούν να κάνουν χρήση και της ηλεκτρονικής διεύθυνσης childline1107@ekka.org.gr για θέματα παιδικής προστασίας. Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά

σε αριθμητικά δεδομένα, σημειώνουμε ότι κατά το έτος 2016, πραγματοποιήθηκαν **371 παρεμβάσεις συμβουλευτικής στήριξης**.

Επίσης, η Γραμμή χρειάστηκε να αποστείλει σχετική ενημέρωση στην αρμόδια Εισαγγελία και να αιτηθεί την έκδοση εισαγγελικής εντολής για διερεύνηση συνθηκών διαβίωσης **για 20 καταγγελίες ύπαρξης παιδιών σε κίνδυνο (κακοποίηση- παραμέληση)**.

γ) Το Ε.Κ.Κ.Α. συντονίζει το Εθνικό Δίκτυο Παιδικής Προστασίας, αποτελούμενο από τις **Ομάδες Προστασίας Ανηλίκων (Ο.Π.Α.)** σε κάθε Δήμο της επικράτειας. Οι Ο.Π.Α. διαχειρίζονται κάθε θέμα που αφορά στην προστασία και την φροντίδα των ανηλίκων και συνεργάζονται στενά με την Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας «**1107**». Στο δίκτυο σήμερα μετέχουν 407 επαγγελματίες σε συνεργασία 236 Δήμων.

δ) Επίσης, στο ΕΚΚΑ λειτουργεί Υπηρεσία Συντονισμού Δράσεων Παιδικής Προστασίας για τη στήριξη και διασύνδεση των φορέων παροχής υπηρεσιών παιδικής προστασίας, οι οποίες υπαγορεύονται από το ακόλουθο θεσμικό πλαίσιο:

- ΚΥΑ 49540/04-05-2011 (ΦΕΚ 877/τ.Β./17-05-2011) Συντονισμός δράσεων και υπηρεσιών παιδικής προστασίας.
- ΚΥΑ Δ27/ΓΠ.οικ.22560/891 (ΦΕΚ 3692/τ.Β/31-12-2014) Τήρηση Εθνικού Μητρώου Αναδόχων Ανηλίκων
- ΥΑ Αρ. 63501/25-06-2004 (ΦΕΚ 965/τ.Β/28-07-04) Τήρηση του Εθνικού Μητρώου Υιοθεσιών

Γ. Μονάδες και Υπηρεσίες παροχής κοινωνικής φροντίδας

- Αποκεντρωμένα Κέντρα Κοινωνικής Στήριξης (τα οποία παρέχουν ανοιχτή κοινωνική φροντίδα-ψυχολογική και κοινωνική στήριξη και επιτόπια παρέμβαση για τη στήριξη οικογενειών σε έκτακτη ανάγκη ή κατάσταση κρίσης),
- Υπηρεσία Επείγουσας Υποδοχής γυναικών σε κρίση και των παιδιών τους,
- Ξενώνες Καταφύγια Προστατευμένης Φιλοξενίας γυναικών και των παιδιών τους θυμάτων κακοποίησης, εμπορίας, διακίνησης, εκμετάλλευσης, κ.ά.,
- Ποινική Διαμεσολάβηση για την αντιμετώπιση ενδοοικογενειακής βίας κατ' εφαρμογή του Νόμου 3500/2006 (άρθρα 11 και 12), η οποία περιλαμβάνει υπηρεσίες συμβουλευτικής και ψυχολογικής παρέμβασης προς τους άνδρες-θύτες περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας (Αθήνα - Θεσσαλονίκη).

Δ. Κρατικό Κατασκηνωτικό Πρόγραμμα

Συνεχίστηκε και για το έτος 2016 το κρατικό κατασκηνωτικό πρόγραμμα για την στήριξη ευπαθών ομάδων (παιδιών χαμηλών οικογενειακών εισοδημάτων, παιδιών που φιλοξενούνται σε ιδρύματα, ατόμων με αναπηρία, ηλικιωμένων χαμηλών εισοδημάτων), στο οποίο φιλοξενήθηκαν **10.605 άτομα**, εκ των οποίων **5.975 παιδιά, 2.860 άτομα με αναπηρία και 1.770 ηλικιωμένα άτομα**.

Προστασία ηλικιωμένων

Κατά το έτος 2016 λειτούργησαν στη χώρα μας **244 Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων (Μ.Φ.Η.)**, στις οποίες εξυπηρετούνται πάνω από **10.000** άτομα. Επιπλέον, το Υπουργείο Εργασίας κάθε χρόνο συνάπτει συμβάσεις με Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΜΦΗ) που έχουν την νομική μορφή του φιλανθρωπικού ιδρύματος για την περίθαλψη ανασφάλιστων και ατόρων ηλικιωμένων με δαπάνες του δημοσίου. Για το έτος 2016, το Υπουργείο προέβη στη σύναψη συμβάσεων με 6 φιλανθρωπικά ιδρύματα ανά την Ελλάδα για την κάλυψη **75** συμβατικών κλινών.

Σε ό,τι αφορά στα **Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ)**, λειτούργησαν στην χώρα μας 74 δομές στις οποίες εξυπηρετήθηκαν 1581 άτομα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4^α του άρθρου 51 του Ν.4407/2016 (ΦΕΚ 134/Α'), η διάρκεια παροχής των υπηρεσιών των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ) των φορέων των ΟΤΑ, καθώς και των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου προσωπικού παρατείνονται πέραν της 30ής Ιουνίου 2016 και έως την ένταξη των σχετικών Πράξεων ή την υπογραφή των Συμβάσεων για τις Πράξεις αυτές ή για τη μετεξέλιξη αυτών στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020 του ΕΣΠΑ και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31.12.2016.

Η χρηματοδότηση για την καταβολή της μισθοδοσίας του ως άνω απασχολούμενου προσωπικού θα καλυφθεί από πόρους του ΕΣΠΑ 2014-2020.

Αναφορικά με το πρόγραμμα «**Βοήθεια στο Σπίτι**», με νομοθετική ρύθμιση (παρ. 1^α του άρθρου 69 του Ν. 4430/2016, ΦΕΚ 205/Α') η διάρκεια του προγράμματος, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των απασχολούμενων για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών, παρατάθηκαν από τη προβλεπόμενη λήξη τους μέχρι **31.12.2017**. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από εθνικούς πόρους και υλοποιείται από τους δήμους, νομικά τους πρόσωπα ή άλλα νομικά πρόσωπα της αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο σύμβασης με την ΕΕΤΑΑ.

Σε ό,τι αφορά το πρόγραμμα Κατασκηνώσεων – Λουτροθεραπείας – Πηλοθεραπείας που υλοποιεί κάθε χρόνο το Υπουργείο Εργασίας για ηλικιωμένα και ενήλικα άτομα με αναπηρία, για το έτος 2016, ο αριθμός των συμμετεχόντων ανήλθε σε **2.813**.

II. Δράσεις για την Προστασία των Ατόμων με Αναπηρία

- Κατασκηνωτικό Πρόγραμμα ΑμεΑ

Για το έτος 2016 υλοποιήθηκε το Κατασκηνωτικό Πρόγραμμα ΑμεΑ κατά τη θερινή περίοδο, σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ και την ΠΟΣΓΚμεΑ που πραγματοποιείται σε 12 κατασκηνωτικούς χώρους σε αντίστοιχους δήμους όλης της χώρας. Σκοπός είναι άτομα με βαριές και πολλαπλές αναπηρίες, μαζί με το οικογενειακό τους περιβάλλον να βρεθούν σε ένα χώρο αναψυχής και ψυχαγωγίας που στοχεύει στην ενδυνάμωση των σχέσεων των συμμετεχόντων, συμβάλλοντας έτσι στην κοινωνικοποίησή τους.

Παράλληλα, τη θερινή περίοδο υλοποιήθηκε το πρόγραμμα «Λειτουργία πρότυπης παραλίας με προσβασιμότητα των Ατόμων με Αναπηρία» στους χώρους του Κέντρου Αποθεραπείας και Αποκατάστασης παιδιών με αναπηρία Αττικής σε συνεργασία με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Παραπληγικών.

- Χορήγηση Δελτίου Μετακίνησης ΑμεΑ

Με Κοινή Υπουργική Απόφαση που εκδίδεται από το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται τα κριτήρια για τη χορήγηση του Δελτίου Μετακίνησης ΑμεΑ. Χορηγείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες Περιφερειών, καθώς και από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών της χώρας στα Άτομα με Αναπηρία, που έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% και το ατομικό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τις 23.000 ευρώ ή το οικογενειακό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τις 29.000 ευρώ. Επίσης, Δελτίο Μετακίνησης χορηγείται και στους συνοδούς των ολικά τυφλών και των ατόμων με βαριά νοητική υστέρηση με δείκτη νοημοσύνης 30 και κάτω. Άτομα με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% ανεξαρτήτως εισοδήματος δικαιούνται Κάρτα με την οποία παρέχεται 50% έκπτωση στα εισιτήρια των υπεραστικών λεωφορείων.

- **Εθνικό Μητρώο δικαιούχων κοινωνικών και προνοιακών επιδομάτων**

Κατ' εφαρμογή του άρθρου 18 του ν.4025/2011 (ΦΕΚ 228 Α') υπεγράφη η Π2α/Γ.Π.οικ.35099/2-4-2012 Κοινή Υπουργική Απόφαση με θέμα «Δημιουργία Εθνικού Μητρώου δικαιούχων κοινωνικών και προνοιακών επιδομάτων», η οποία δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1049/Β'/2012).

Στο Εθνικό Μητρώο εντάσσονται οι δικαιούχοι επιδομάτων αναπηρίας των επιδομάτων αναπηρίας (τυφλότητας, κωφλαλίας, τετραπληγίας, παραπληγίας, ακρωτηριασμού σε ασφαλισμένους του Δημοσίου και ανασφαλιστους, βαριάς νοητικής καθυστέρησης, εγκεφαλικής παράλυσης, βαριάς αναπηρίας, συγγενούς αιμολυτικής αναιμίας, συγγενούς αιμορραγικής διάθεσης, Σ.Ε.Α.Α, νόσου του Χάνσεν και επιδόματος κίνησης), δικαιούχων επιδόματος απροστάτευτων ανηλίκων, δικαιούχων επιδόματος ομογενών, δικαιούχων επιδόματος στεγαστικής συνδρομής συνταξιούχων υπερηλίκων ΟΓΑ και δικαιούχων διατροφικού επιδόματος νεφροπαθών και μεταμοσχευμένων. Αποτέλεσμα αυτής της ενέργειας είναι να υπάρχει μία μοναδική ηλεκτρονική βάση δεδομένων, η οποία και αποτελεί το Εθνικό Μητρώο που τηρείται στη Δ/ση Προστασίας Ατόμων με Αναπηρία του Υπουργείου Εργασίας.

- **Σχεδιασμός Προγραμμάτων Οικονομικής ενίσχυσης ΑμεΑ**

Υλοποιούνται εννέα προγράμματα οικονομικής ενίσχυσης για ΑμεΑ, ανεξαρτήτως οικονομικών και εισοδηματικών κριτηρίων, τα οποία αφορούν αποκλειστικά και μόνο την αντιμετώπιση των αναγκών που προκύπτουν από την αναπηρία και βρίσκονται σε συνάρτηση με το είδος και το ποσοστό αναπηρίας, την πάθηση, το ασφαλιστικό καθεστώς κλπ. Με την υπ' αριθμ. Π3α/Φ.18/Γ.Π.οικ.63731 καθορίζονται τα επιδόματα που χορηγούνται στα ΑμεΑ.

Με το άρθρο 46 του ν.4025/2011 (ΦΕΚ 228/Α') ορίστηκε όπως «οι δικαιούχοι όλων των επιδομάτων αναπηρίας... εξετάζονται υποχρεωτικά από την Υγειονομική Επιτροπή, ως προϋπόθεση για την χορήγηση του επιδόματος». Επιπλέον, με την έκδοση της υπ. αριθμ. Φ.11321/οικ.10219/688/4.5.2012 ΚΥΑ με θέμα «Ενιαίος Πίνακας Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας» (ΦΕΚ 1506/Β'/2012) διαφοροποιήθηκαν τα ποσοστά αναπηρίας ανά πάθηση.

- **Οργάνωση και Λειτουργία Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (ΣΥΔ)**

Οι Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης λειτουργούν, παρέχοντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες, ως μία εναλλακτική πρόταση διαβίωσης στην κοινότητα των ατόμων με νοητική υστέρηση, που κινδυνεύουν με ιδρυματισμό και κοινωνικό αποκλεισμό λόγω της έλλειψης ή αδυναμίας του οικογενειακού τους περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2007-2013 και με γνώμονα την εφαρμογή των επιταγών της κοινωνικής ένταξης, της προώθησης της αυτόνομης διαβίωσης των Ατόμων με Αναπηρία και της στήριξης της οικογένειας των ΑμεΑ, είχε τεθεί ως προτεραιότητα η δημιουργία Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.

- **Υπηρεσία ηλεκτρονικής προσβασιμότητας**, η οποία δραστηριοποιείται στη λειτουργία καθολικά προσβάσιμων προϊόντων ενημέρωσης ενδιαφέροντος ΑμεΑ μέσω της Δικτυακής Πύλης «www.prosvasi-amea.gov.gr», που υποστηρίζεται από την τεχνολογική υποδομή πολυμέσων και το Σύστημα Συλλογής, Παραγωγής και Αξιοποίησης Περιεχομένου (ΣΥΣΠΕΑΠ), το οποίο παρέχει τη δυνατότητα προσαρμογής ενημερωτικού και επιμορφωτικού περιεχομένου σε μορφή προσβάσιμη σε κάθε μορφής αναπηρία.

III. Δράσεις για την προστασία αστέγων.

Α. Στο πλαίσιο των δράσεων στέγασης, σίτισης και κοινωνικής φροντίδας αστέγων του άρθρου 29 του Ν.4052/2012 και κατ' εφαρμογή του άρθρου 1 παρ.Α.2 του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85 τ. Α'), συνεχίστηκε η υλοποίηση του προγράμματος «Στέγαση και Επανένταξη». Στόχοι του προγράμματος «Στέγαση και Επανένταξη» είναι:

α. Η άμεση μετάβαση αστέγων πολιτών σε αυτόνομες μορφές διαβίωσης μέσω της παροχής υπηρεσιών στέγασης και κοινωνικής φροντίδας.

β. Η επανένταξη στον κοινωνικό ιστό μέσω της προώθησης στην απασχόληση.

Η υλοποίηση του προγράμματος θα συνεχιστεί έως και την 31-12-2017, σύμφωνα με το άρθρο 77 του Ν.4445/2016 (ΦΕΚ 236Α').

Β. Συνεχίστηκε η λειτουργία Ανοικτών Κέντρων Ημέρας και Υπνωτηρίων Αστέγων στο πλαίσιο των Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας από πόρους του εθνικού σκέλους του ΠΔΕ (με παράταση έως και 28-02-2017 με το άρθρο 55 του Ν.4449/2016 - ΦΕΚ 7Α'). Προγραμματίζεται η συνέχιση τους με χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ για τη νέα προγραμματική περίοδο.

Γ. Εκδόθηκε η υπ' αρ. Δ23/οικ.19061-1457 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1336Β') «Καθορισμός πλαισίου ελάχιστων προδιαγραφών για Δομές Παροχής Υπηρεσιών σε Αστέγους», με την οποία καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις λειτουργίας Ανοικτών Κέντρων Ημέρας Αστέγων, Υπνωτηρίων, Ξενώνων Μεταβατικής Φιλοξενίας και Υποστηριζόμενων Διαμερισμάτων για την ανωτέρω ομάδα στόχο.

Δ. Σε συνεργασία με φορείς Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα, τέθηκε σε κυκλοφορία κινητή μονάδα ατομικής υγιεινής για αστέγους στο Δήμο Αθηναίων με στόχο να προσφέρει άμεση ανακούφιση σε αστέγους που δεν έχουν πρόσβαση σε άλλες δομές, αλλά και να καταγραφεί ο αριθμός τους.

IV. Άλλες δράσεις προστασίας ατόμων και οικογενειών που διαβιούν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας

Α. Το πρόγραμμα του Ν.4320/2015 (ΦΕΚ 29Α') και της Κ.Υ.Α.494/2015 (ΦΕΚ 577 Β') για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, που περιλαμβάνει επιδότηση ενοικίου, σίτισης και παροχής ηλεκτρικού ρεύματος σε άτομα και οικογένειες που διαβιούν σε ακραία φτώχεια συνεχίστηκε το 2016 (ήδη ως 31-01-2017 για την επιδότηση σίτισης, κατόπιν παράτασης με το άρθρο 55 του Ν.4449/2016 - ΦΕΚ 7Α').

Β. Συνεχίστηκε η λειτουργία Κοινωνικών Παντοπωλείων και Φαρμακείων, Δημοτικών Λαχανόκηπων, Τραπεζών Χρόνου και Γραφείων Διαμεσολάβησης στο πλαίσιο των Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας από πόρους του εθνικού σκέλους του ΠΔΕ (με παράταση έως και 28-02-2017 με το άρθρο 55 του Ν.4449/2016 - ΦΕΚ 7Α'). Προγραμματίζεται η συνέχιση μέρους αυτών με χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ για τη νέα προγραμματική περίοδο.

Γ. Συνεχίζεται η υλοποίηση του προγράμματος διανομής τροφίμων και άλλων ειδών πρώτης ανάγκης στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Βοήθειας προς τους Απόρους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκτελεστική Απόφαση (ΕΕ)C(2014)9803 final της 15^{ης} Δεκεμβρίου 2014 με την οποία εγκρίθηκε το σχετικό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και τις υπ' αρ. 19162/1277/2015 (ΦΕΚ 1066Β') και υπ' αρ.23761/1507/2015 (ΦΕΚ 1064Β') Υ.Α.

Δ. Με το άρθρο 33 του Ν.4368/2016 (ΦΕΚ 21Α') και την υπ' αρ.Α3(γ)/ΓΠ/οικ.25132/2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 908Β'), προβλέφθηκε η δωρεάν πρόσβαση των ανασφαλιστών πολιτών για ιατρική περίθαλψη στο Ε.Σ.Υ., καθώς και η πρόσβασή τους σε φαρμακευτική περίθαλψη με τους όρους που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πολίτες. Επιπλέον, προβλέπεται η δυνατότητα απαλλαγής από την επιβολή συμμετοχής στη φαρμακευτική δαπάνη για οικονομικά αδύναμους και άλλες ευάλωτες κατηγορίες πολιτών.

Ε. Μετά την επιτυχή λειτουργία ενός πιλοτικού προγράμματος σε 9 σχολεία (1.405 μαθητές Δημοτικού) στο Δήμο Περάματος το 2016, συνεχίζεται το πρόγραμμα παροχής ζεστού

μεσημεριανού γεύματος σε μια σειρά σχολείων (Δυτικής Αθήνας, Τρίκαλα, Καβάλα) και για το 2017 έχει σχεδιαστεί η επέκταση του προγράμματος σε αρχικά 10.000 μαθητές της Θεσσαλονίκης και έπειτα σε 62.000 επιπλέον σε θύλακες φτώχειας και ανεργίας σε όλη τη χώρα.

V. Εθνικές Συντονιστικές Υπηρεσίες

- Υπηρεσία Διαχείρισης Αιτημάτων Στέγασης Αιτούντων άσυλο αλλοδαπών και ασυνόδευτων ανηλίκων για τη διασύνδεση και συνεργασία των φορέων που υλοποιούν σχετικά προγράμματα στέγασης και κοινωνικής στήριξης.

- Υπηρεσία Διαχείρισης των Αιτήσεων Πιστοποίησης των φορέων ιδιωτικού μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας, γνωμοδοτεί προς το ΥΠΕΚΑΑ για την Ειδική Πιστοποίηση των φορέων στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας.

- Υπηρεσία Συντονισμού της Εθνικής στρατηγικής κοινωνικής ένταξης των Ρομά

- Υπηρεσία ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του τομέα της πρόνοιας, η οποία υποστηρίζεται από το πληροφορικό σύστημα : “e-pronoia για τον πολίτη”, του οποίου το Ε.Κ.Κ.Α. είναι κύριος και φορέας λειτουργίας.

Ειδικότερα κατά το 2016 πραγματοποιήθηκε η σταδιακή έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος «e-pronoia για τον πολίτη», σκοπός του οποίου η διασύνδεση και διαδραστικότητα των υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας της χώρας, η καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και η παρακολούθησης δράσεων παιδικής προστασίας.

Το σύστημα «e-pronoia για τον πολίτη» υλοποιήθηκε στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενου έργου από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, στο πλαίσιο του οποίου έχει πραγματοποιηθεί ψηφιοποίηση φακέλων παιδικής προστασίας, συνολικά 78.345 παιδιών και συνολικού αριθμού 514.961 σελίδων και έχει δημιουργηθεί ψηφιακή πλατφόρμα στην οποία προβλέπεται η διασύνδεση της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας του ΥΠΕΚΑΑ, των 12 Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας της Περιφέρειας του Παπάφειου Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων «Ο ΜΕΛΙΤΕΥΣ», του ΚΕΑΤ και του Ε.Ι.Κ.. Στην πλήρη λειτουργία του, το «e-pronoia για τον πολίτη» θα επιτρέπει προηγμένες υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του τομέα της πρόνοιας, όπως την αναφορά και παρακολούθηση «παιδιών σε κίνδυνο», καθώς και την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους πολίτες όπως η «Αναζήτηση Ριζών» καθώς και η διαχείριση Αιτήσεων Αναδοχής και Υιοθεσίας.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ

I. Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)

A. Υποβολή εθνικών Εκθέσεων

Η χώρα μας αποτελεί μέλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) από το έτος 1919. Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που απορρέουν από την ιδιότητα της χώρας – μέλους, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης – κατόπιν επικοινωνίας με όλους τους αρμόδιους φορείς - συντάσσει και υποβάλλει Εκθέσεις για την εφαρμογή των: **α)** κυρωμένων Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, που επιλέγονται κάθε χρόνο από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (Δ.Γ.Ε.), βάσει του άρθρου 22 του Καταστατικού της Δ.Ο.Ε. και **β)** των μη κυρωμένων Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, βάσει του άρθρου 19 του Καταστατικού της Δ.Ο.Ε.

α) Για το έτος 2016 το αρμόδιο Τμήμα Σχέσεων με Διεθνείς Οργανισμούς της Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων του Υπουργείου μας συνέταξε και υπέβαλε στο Δ.Γ.Ε. Εκθέσεις για την εφαρμογή των ακόλουθων **9 κυρωμένων από τη χώρα μας Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας:**

- 11 Δ.Σ.Ε.** – «Για το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι (γεωργία)» (1921),
- 19 Δ.Σ.Ε.** – «Για την ίση μεταχείριση αλλοδαπών και ημεδαπών» (1925),
- 77 Δ.Σ.Ε.** - «Για την Ιατρική Εξέταση των νεαρών προσώπων (Βιομηχανία)» (1946),
- 78 Δ.Σ.Ε.** - «Για την Ιατρική Εξέταση των νεαρών προσώπων (μη βιομηχανικές εργασίες)» (1946),
- 90 Δ.Σ.Ε.** - «Για τη νυκτερινή εργασία των παιδιών» (αναθεωρημένη) (1948),
- 95 Δ.Σ.Ε.** – «Για την προστασία του μισθού» (1949)
- 124 Δ.Σ.Ε.** – «Για την Ιατρική Εξέταση των νεαρών προσώπων (Υπόγειες Εργασίες)» (1965),
- 141 Δ.Σ.Ε.** – «Για τις οργανώσεις των γεωργικών εργατών και το ρόλο τους στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη» (1975),
- 160 Δ.Σ.Ε.** - «Για τις στατιστικές της εργασίας» (1985)

Επίσης, το αρμόδιο Τμήμα υπέβαλε την Έκθεση για την εφαρμογή από την χώρα μας της Ναυτικής Σύμβασης με αρ. **126 “για την ενδιαίτηση στα αλιευτικά πλοία** (1966).

Οι Εκθέσεις για την εφαρμογή των Δ.Σ.Ε. με αριθμό: **17** «Για την αποζημίωση των εργατικών ατυχημάτων» (1925), **42** «Για τις επαγγελματικές ασθένειες» (1934), **102** «Για τα ελάχιστα όρια της κοινωνικής ασφάλισης», **100** «Για την ισότητα της αμοιβής» (1951), **111** «Για τη διάκριση στην απασχόληση και το επάγγελμα» (1958), **122** «Για την Πολιτική της Απασχόλησης» (1964) και **156** «Για τους εργαζόμενους με οικογενειακές υποχρεώσεις» (1981), βρίσκονται στο στάδιο της ολοκλήρωσης της σύνταξης, της υπογραφής ή της μετάφρασης και πρόκειται να υποβληθούν στο αμέσως προσεχές διάστημα.

β) Για το έτος 2016 το Δ.Γ.Ε. ζήτησε από τη χώρα μας, βάσει του Άρθρου 19 του Καταστατικού της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας:

βα) την υποβολή Έκθεσης για την κατάσταση της ελληνικής νομοθεσίας σχετικά με τις ακόλουθες Διεθνείς Συμβάσεις και Συστάσεις Εργασίας:

τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό **1** «Περί περιορισμού των ωρών εργασίας εν ταις βιομηχανικαίς επιχειρήσεσιν εις 8 καθ’ ημέραν και 48 καθ’ εβδομάδα» (1919)

τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό **14** «Περί εφαρμογής της εβδομαδιαίας αναπαύσεως εν τοις βιομηχανικοίς καταστήμασι» (1921)

τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό **30** «Για τη ρύθμιση της διάρκειας εργασίας στο εμπόριο και στα γραφεία», (1930)

τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό **47** «Για τη μείωση της διάρκειας της εργασίας σε σαράντα ώρες την εβδομάδα », (1935)

τη Διεθνή Σύσταση Εργασίας με αριθμό 116 «Για τη μείωση των ωρών εργασίας», (1962)

τη Διεθνή Σύσταση Εργασίας με αριθμό 98 «Για ετήσιες άδειες με αποδοχές» (1954)

τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό **89** «Περί νυκτερινής εργασίας των απασχολουμένων εν τη βιομηχανία γυναικών (αναθεωρητική)», (1948)

το Πρωτόκολλο του 1990 στη Σύμβαση περί νυκτερινής εργασίας των απασχολουμένων εν τη βιομηχανία γυναικών

τη Διεθνή Σύσταση Εργασίας με αριθμό 13 για «Τη νυκτερινή εργασία των γυναικών (γεωργία)», (1921)

τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό **106** «Περί της εβδομαδιαίας αναπαύσεως εις το εμπόριον και τα γραφεία», (1957) και

τη Διεθνή Σύσταση Εργασίας με αριθμό 103 «Περί της εβδομαδιαίας αναπαύσεως εις το εμπόριον και τα γραφεία», (1957)
τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό 132 «Για ετήσιες άδειες με αποδοχές (αναθεωρητική)» (1970)
τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό 171 «Για τη νυχτερινή εργασία», (1990)
τη Διεθνή Σύσταση Εργασίας με αριθμό 178 «Για τη νυχτερινή εργασία» (1990)
τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας με αριθμό 175 «Για τη μερική απασχόληση», (1994)
τη Διεθνή Σύσταση Εργασίας με αριθμό 182 «Για τη μερική απασχόληση» (1994)
Πρωτόκολλο του 1990 στη Σύμβαση περί νυχτερινής εργασίας των απασχολουμένων εν τη βιομηχανία γυναικών

Δεδομένου ότι η χώρα μας **δεν έχει κυρώσει τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας με αριθμό 30, 47, 132, 171 και 175**, πρόκειται να αποστείλει στο αμέσως προσεχές διάστημα Έκθεση για το μέρος του Ερωτηματολογίου που αφορά μόνο τις ανωτέρω Συμβάσεις αλλά και το σύνολο των σχετικών με τις ώρες εργασίας Συστάσεων. Οι συνεισφορές των Κρατών Μελών και των κοινωνικών εταίρων στο εν λόγω ερωτηματολόγιο θα αποτελέσουν τη βάση για την σύνταξη της Έκθεσης Γενικής Επισκόπησης της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων με θέμα τις ώρες εργασίας εργασία έτους 2017.

ββ) την υποβολή μιας έκθεσης για την κατάσταση της εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής σχετικά με το Πρωτόκολλο στη Σύμβαση για την Αναγκαστική Εργασία (1930), που υιοθετήθηκε από την 103η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας (Γενεύη, 2014) και δεν έχει ακόμη κυρωθεί από τη χώρα μας.

Το εν λόγω εγχείρημα πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της Διακήρυξης της Δ.Ο.Ε. για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, που υιοθετήθηκε το 1998 και του Παραρτήματος για τη Συνέχειά της, που αναθεωρήθηκε το 2010. Το Διοικητικό Συμβούλιο, στη Σύνοδό του τον Μάρτιο του 2016, λαμβάνοντας υπόψη το Πρωτόκολλο του 2014 για την αναγκαστική εργασία, υιοθέτησε ερωτηματολόγιο με θέμα την εξάλειψη όλων των μορφών αναγκαστικής ή καταναγκαστικής εργασίας περιλαμβάνοντας τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας 29 και 105, καθώς και μέρος ειδικά για το Πρωτόκολλο, προκειμένου το Διεθνές Γραφείο Εργασίας να συλλέξει πληροφορίες σχετικά με τις όποιες εξελίξεις έχουν σημειωθεί στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα από την υιοθέτησή του.

Β. Υποβολή διεθνών κειμένων στη Βουλή των Ελλήνων

Το Τμήμα Διεθνών Οργανισμών της Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων, σύμφωνα με την καταστατική υποχρέωση της χώρας ως κράτους μέλους της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, υπέβαλε στη Βουλή προς ενημέρωση του Σώματος (20.02.2017) το κείμενο της **Διεθνούς Σύστασης Εργασίας με αριθμό 204 σχετικά με τη μετάβαση από την άτυπη στην επίσημη οικονομία** που ψηφίστηκε κατά την 104^η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας, τον Ιούνιο του 2015.

Γ. Σύνοδοι Οργάνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

α) 105η Σύνοδος της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας (Ιούνιος 2016)

Κάθε χρόνο, τον Ιούνιο, στη Γενεύη πραγματοποιείται η Διεθνής Συνδιάσκεψη Εργασίας (Δ.Σ.Ε), με τη συμμετοχή όλων των κρατών μελών της Δ.Ο.Ε. με κύριο στόχο την επεξεργασία και υιοθέτηση –εφόσον επιτευχθεί η απαραίτητη συμφωνία- Διεθνών Συμβάσεων και Συστάσεων Εργασίας, καθώς και κειμένων Συμπερασμάτων. Σύμφωνα με την αρχή της τριμερούς εκπροσώπησης, που αποτελεί μία από τις βασικότερες αρχές λειτουργίας της Δ.Ο.Ε., στις Διεθνείς

Συνδιασκέψεις Εργασίας συμμετέχουν πάντα – με έξοδα των Κυβερνήσεων, βάσει υποχρέωσης που απορρέει από το Καταστατικό της Δ.Ο.Ε. - και εκπρόσωποι των αντιπροσωπευτικότερων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών. Η τελική διαμόρφωση και υιοθέτηση των κειμένων γίνεται κατόπιν τριμερούς συνεργασίας.

Στο πλαίσιο της 105^{ης} Συνόδου της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας έλαβαν χώρα οι ακόλουθες Τεχνικές Επιτροπές:

1) Η Επιτροπή για το Θέμα IV «Αξιοπρεπής εργασία στις παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες» – (Γενική συζήτηση)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ο.Ε., κατά την 319^η Σύνοδό του (Οκτώβριος του 2013), αποφάσισε να συμπεριλάβει στην ημερήσια διάταξη της 105^{ης} Συνόδου της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας (2016) για γενική συζήτηση ένα θέμα σχετικά με την «αξιοπρεπή εργασία στις παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες».

Το σχετικό σχέδιο κειμένου, που είχε προετοιμαστεί από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, με τα συμπεράσματα που προέκυψαν αποτέλεσαν το αντικείμενο συζήτησης της Επιτροπής, με παρεμβάσεις των συμμετεχόντων χωρών σε τριμερές επίπεδο: κυβερνήσεων, εργοδοτών και εργαζομένων. Το σχέδιο Έκθεσης και συμπερασμάτων έτυχε της απαραίτητης επεξεργασίας κατά τη διάρκεια των εργασιών της ομώνυμης Επιτροπής, και υιοθετήθηκε στην τελική του μορφή από την Ολομέλεια της Επιτροπής και ακολούθως από την Ολομέλεια της Συνδιάσκεψης.

2) Η Επιτροπή για το Θέμα V «Αξιοπρεπής Εργασία για την ειρήνη, την ασφάλεια και την προσαρμογή μετά την καταστροφή- Αναθεώρηση της 71 Διεθνούς Σύστασης Εργασίας για την Απασχόληση (Μετάβαση από τον πόλεμο στην ειρήνη, 1944)» (Κανονιστική δράση, διαδικασία διπλής συζήτησης)

Το θέμα αυτό εξετάστηκε για πρώτη φορά, με τη διαδικασία της διπλής συζήτησης, κατά την 105^η Σύνοδο (Ιούνιος 2016) της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας, με σκοπό την υιοθέτηση από την 106^η Σύνοδο (Ιούνιος 2017) του τελικού κειμένου νέας Διεθνούς Σύστασης Εργασίας που θα αναθεωρεί τη Σύσταση με αριθμό 71 για την Απασχόληση (Μετάβαση από τον πόλεμο στην ειρήνη, 1944)».

3) Η Επιτροπή για το Θέμα VI «Αξιολόγηση του αντικτύπου της Διακήρυξης της ΔΟΕ για την κοινωνική δικαιοσύνη με στόχο μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση»

Η εν λόγω αξιολόγηση προβλέπεται από το ίδιο το κείμενο της Διακήρυξης (Μέρος III της Διακήρυξης & Μέρος III του Παραρτήματος με τίτλο Συνέχεια στη Διακήρυξη), και αποτελεί μια ανασκόπηση του αντίκτυπου της Διακήρυξης, κυρίως του βαθμού συμβολής της στην προώθηση ανάμεσα στα Μέλη των στόχων και σκοπών της Δ.Ο.Ε μέσω της συνεκτικής προσπάθειας για επίτευξη των τεσσάρων στρατηγικών στόχων: απασχόληση, κοινωνική προστασία, κοινωνικός διάλογος και θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, τοποθετώντας την απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία στο κέντρο της κοινωνικής και οικονομικής τους πολιτικής.

β) 326^η Σύνοδος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ο.Ε. (Μάρτιος 2016)

Στους επιμέρους Τομείς της ως άνω Συνόδου του Δ.Σ. συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, τα εξής θέματα αυξημένου ενδιαφέροντος:

1) «Η πρωτοβουλία για τους Διεθνείς Κανόνες Εργασίας:

Κοινή Έκθεση των Προέδρων της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων και της Επιτροπής για τη Συνδικαλιστική Ελευθερία»,

Έκθεση της πρώτης συνάντησης της Τριμερούς Ομάδας Εργασίας για το **Μηχανισμό Αναθεώρησης των Διεθνών Κανόνων Εργασίας** (Διεθνείς Συμβάσεις και Διεθνείς Συστάσεις Εργασίας)

2) «Επιλογή Διεθνών Συμβάσεων και Συστάσεων Εργασίας, για τις οποίες θα ζητηθεί η υποβολή Εκθέσεων βάσει του άρθρου 19 του Καταστατικού της Δ.Ο.Ε. το 2017 σχετικά με τις Διεθνείς Συμβάσεις και Συστάσεις για το ωράριο εργασίας»

3) «**Αντιμετώπιση του αντικτύπου στην αγορά εργασίας των προσφύγων και άλλων βιαίως εκτοπισμένων πληθυσμών**»

4) «Πρώθηση δίκαιων και αποτελεσματικών πολιτικών μετανάστευσης»,

γ) 328^η Σύνοδος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ο.Ε. (Νοέμβριος 2016)

Στους επιμέρους Τομείς της ως άνω Συνόδου του Δ.Σ. συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, τα εξής θέματα αυξημένου ενδιαφέροντος:

«Βελτιώνοντας τη λειτουργία της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας: Ανάλυση της 105^{ης} Συνόδου της Συνδιάσκεψης (Ιούνιος 2016) και συνολική αναθεώρηση του Κανονισμού της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας»

«Η Πρωτοβουλία για τους Διεθνείς Κανόνες Εργασίας: Έκθεση από τη δεύτερη συνάντηση της Τριμερούς Ομάδας Εργασίας του Μηχανισμού Αναθεώρησης των Διεθνών Κανόνων Εργασίας»

«Τρίτη συμπληρωματική έκθεση: Αποτέλεσμα της Τριμερούς Τεχνικής Συνάντησης για την Πρόσβαση των Προσφύγων και άλλων Αναγκαστικά Μετακινούμενων Προσώπων στην Αγορά Εργασίας (Γενεύη, 5-7 Ιουλίου 2016)»

δ) 329^η Σύνοδος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ο.Ε. (Μάρτιος 2017)

Στους επιμέρους Τομείς της ως άνω Συνόδου του Δ.Σ. συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, τα εξής θέματα αυξημένου ενδιαφέροντος:

«Η Πρωτοβουλία για τους Διεθνείς Κανόνες Εργασίας: Συνέχεια στην Κοινή Έκθεση των Προέδρων της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την Εφαρμογή των Διεθνών Συμβάσεων και Συστάσεων Εργασίας και της Επιτροπής Συνδικαλιστικής Ελευθερίας»

«Η Πρωτοβουλία για τους Διεθνείς Κανόνες Εργασίας: Αρχική αξιολόγηση για τη λειτουργία της Τριμερούς Ομάδας Εργασίας για την Αναθεώρηση των Διεθνών Κανόνων Εργασίας»

«Η Δ.Ο.Ε. και το αναπτυξιακό σύστημα των Ηνωμένων Εθνών»

«Έκθεση προόδου για την κύρωση και εφαρμογή του Πρωτοκόλλου του 2014 στη Σύμβαση για την Αναγκαστική Εργασία, 1930»

Δ. Παρατηρήσεις που υποβλήθηκαν ενώπιον της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων της Δ.Ο.Ε. εις βάρος της Ελλάδας

Ενώπιον την Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων της Δ.Ο.Ε. υπεβλήθησαν τον Σεπτέμβριο του 2016 οι κατωτέρω Παρατηρήσεις:

α) Παρατηρήσεις που υπέβαλε η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.) στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας σχετικά με την εφαρμογή από την Ελλάδα της 102 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «για τα κατώτατα όρια κοινωνικής ασφάλισης» (1952) και της 150 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «για τη Διοίκηση της Εργασίας» (1978).

β) Παρατηρήσεις που υπέβαλε η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.) στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας σχετικά με την εφαρμογή από την Ελλάδα των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας με αρ. 81, 87, 95, 98, 100, 111, 122, 138, 150, 154 & 156.

Επισημαίνεται ότι η Επιτροπή Εμπειρογνομόνων ζητά τα σχόλια της Κυβέρνησης επί των εν λόγω Παρατηρήσεων τα οποία πρέπει να διαβιβαστούν πριν την επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής τον Νοέμβριο του 2017.

Ε. Συμπεράσματα και συστάσεις της Επιτροπής της Συνδιάσκεψης για την εφαρμογή των Διεθνών Κανόνων Εργασίας της Δ.Ο.Ε. κατά την 105^η Σύνοδό της (Ιούνιος 2016)

Η χώρα μας **δεν** συμπεριελήφθη στον κατάλογο των χωρών προς εξέταση ενώπιον της Επιτροπής της Συνδιάσκεψης.

Επισημαίνουμε ότι έχει ήδη δημοσιευθεί, μέχρι τη στιγμή που υποβάλλεται η παρούσα Έκθεση, ο διευρυμένος προκαταρκτικός κατάλογος των χωρών προς εξέταση ενώπιον της Επιτροπής κατά την 106^η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας (Ιούνιος 2017), στον οποίο η Ελλάδα **δεν** περιλαμβάνεται, και ως εκ τούτου η χώρα μας δεν πρόκειται να συμπεριληφθεί στον οριστικό επίσημο κατάλογο.

II. Συμβούλιο της Ευρώπης

A. Εκπροσώπηση στην Κυβερνητική Επιτροπή για τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εκπροσώπησε την Ελλάδα στις εργασίες της 133^{ης} και 134^{ης} Συνόδου της Κυβερνητικής Επιτροπής για τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη (ΕΚΧ) του Συμβουλίου της Ευρώπης, όπου εξετάστηκε η συμμόρφωση των χωρών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης με τις διατάξεις του ΕΚΧ και του Αναθ. ΕΚΧ, που εντάσσονται στη θεματική ενότητα για τα παιδιά, την οικογένεια και τους μετανάστες και συγκεκριμένα τα άρθρα:

- Άρθρο 7 – Δικαίωμα των παιδιών και νέων ανθρώπων στην προστασία
- Άρθρο 8 – Δικαίωμα των εργαζόμενων γυναικών στην προστασία της μητρότητας
- Άρθρο 16 – Δικαίωμα της οικογένειας σε κοινωνική, νομική και οικονομική προστασία
- Άρθρο 17 – Δικαίωμα των παιδιών και νέων ανθρώπων σε κοινωνική, νομική και οικονομική προστασία
- Άρθρο 19 – Δικαίωμα των εργαζόμενων μεταναστών και των οικογενειών τους σε προστασία και αρωγή
- Άρθρο 27 – Δικαίωμα των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις στις ίσες ευκαιρίες και στην ίση μεταχείριση
- Άρθρο 31 – Δικαίωμα στη στέγαση

B. Εκπροσώπηση στην Ad-Hoc Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Παιδιού (CAHENE)

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίστηκαν δύο εκπρόσωποι του Υπουργείου στη νεοσυσταθείσα (Μάρτιος 2016) ad-hoc Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Παιδιού, σκοπός της οποίας είναι η καθοδήγηση του διακυβερνητικού έργου στον τομέα των δικαιωμάτων του παιδιού. Συγκεκριμένα, η CAHENE στοχεύει –μεταξύ άλλων – στην επίβλεψη και παρακολούθηση της εφαρμογής της Στρατηγικής του ΣοΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού (2016-2021), προκειμένου να διασφαλίσει την ενσωμάτωση της διάστασης (mainstreaming) των δικαιωμάτων του παιδιού σε όλα τα όργανα του ΣοΕ, καθώς και να στηρίζει όλα τα Κράτη Μέλη του ΣοΕ στην ενσωμάτωση της διάστασης των δικαιωμάτων το παιδιού μέσω της ανταλλαγής εξειδικευμένης γνώσης, καλών πρακτικών και εμπειριών.

Αντικείμενο εργασιών της Επιτροπής κατά την 1^η της συνάντηση ήταν η ενημέρωση σχετικά με τις εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο όσον αφορά στη Στρατηγική, η ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων για την προώθηση και εφαρμογή της, καθώς και για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κάθε χώρα στον τομέα της προάσπισης των δικαιωμάτων του παιδιού. Επίσης, συζητήθηκαν θεματικές όπως η προστασία και η υποστήριξη των παιδιών στο ψηφιακό περιβάλλον, καθώς και η προστασία των δικαιωμάτων των παιδιών που επηρεάζονται από την προσφυγική κρίση.

Γ. Εκπροσώπηση στην Επιτροπή εμπειρογνομόνων για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία

Εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συμμετείχε στις συναντήσεις της ομάδας εργασίας της εν λόγω Επιτροπής, με στόχο την αξιολόγηση του Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία του Συμβουλίου της Ευρώπης 2006-2015 και σχεδιασμού του περιεχομένου της Στρατηγικής για την Αναπηρία 2017-2023 του ΣοΕ.

Η Στρατηγική για την Αναπηρία 2017-2023 υιοθετήθηκε από το Συμβούλιο Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης στις 30 Νοεμβρίου 2016 και έχει πέντε προτεραιότητες:

- ισότητα και μη διάκριση
- ενημέρωση/ ευαισθητοποίηση
- προσβασιμότητα
- ίση αναγνώριση ενώπιον του νόμου
- ελευθερία από την εκμετάλλευση, τη βία και την κακοποίηση

Ο συνολικός στόχος της Στρατηγικής είναι η επίτευξη της ισότητας, της αξιοπρέπειας και των ίσων ευκαιριών για τα άτομα με αναπηρία. Αυτό, όπως συμφωνήθηκε απαιτεί τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, την ελευθερία της επιλογής και την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή σε όλους τους τομείς της ζωής και της κοινωνίας.

Δ. Συλλογικές Καταγγελίες στο πλαίσιο του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου

i. Συλλογική Καταγγελία 111/2014 «Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) κατά της Ελλάδας»

Στις 20 Οκτωβρίου 2016 (και κατόπιν του σχετικού αιτήματος της ΓΣΣΕ, το οποίο έγινε δεκτό από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων τον Ιούλιο 2016) πραγματοποιήθηκε στο Στρασβούργο ακροαματική διαδικασία ενώπιον της ΕΕΚΔ μεταξύ της ελληνικής κυβέρνησης και της ΓΣΣΕ για την εξέταση της συλλογικής καταγγελίας Νο111/2014. Επικεφαλής της αντιπροσωπείας της Ελληνικής Κυβέρνησης ήταν ο Υπουργός Εργασίας, κ. Κατρούγκαλος, ενώ της ΓΣΣΕ, ο Πρόεδρος κ. Παναγόπουλος.

Η απόφαση της ΕΕΚΔ αναμένεται να δημοσιοποιηθεί το καλοκαίρι του 2017.

ii. Συλλογική Καταγγελία 131/2016 της Διεθνούς ΜΚΟ University Women of Europe κατά της Ελλάδος

Η Διεθνής Μη Κυβερνητική Οργάνωση Women of Europe υπέβαλε, βάσει του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου Συλλογικών Καταγγελιών στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη (ν.2595/1998), αναφορά εναντίον όλων των χωρών μελών που έχουν κυρώσει το Πρόσθετο Πρωτόκολλο, η οποία αφορά στην άνιση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας και ειδικότερα, ως προς την αμοιβή (άρθρο 4 ΕΚΧ για το Δικαίωμα στην Ίση Αμοιβή). Η ελληνική κυβέρνηση έχει αποστείλει τις Παρατηρήσεις της για το Παραδεκτό της υπόθεσης και αναμένεται η απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων επί του θέματος.

Ε. Υποβολή της 27^{ης} Έκθεσης της Ελληνικής Κυβέρνησης για την εφαρμογή του ΕΚΧ

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως το επισπεύδον Υπουργείο, θα υποβάλει, στο αμέσως προσεχές διάστημα, την 27^η Έκθεση εφαρμογής του ΕΚΧ με περίοδο αναφοράς 01/01/2012 - 31/12/2015. Η Έκθεση αφορά στην εφαρμογή των διατάξεων επί της θεματικής ενότητας «Υγεία, κοινωνική ασφάλιση και κοινωνική προστασία» και συγκεκριμένα επί των άρθρων:

- Άρθρο 3 για το δικαίωμα σε υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας
- Άρθρο 11 για το δικαίωμα στην προστασία της υγείας
- Άρθρο 12 για το δικαίωμα στην κοινωνική ασφάλιση
- Άρθρο 13 για το δικαίωμα σε ιατρική και κοινωνική αντίληψη
- Άρθρο 14 για το δικαίωμα στην απόλαυση κοινωνικών υπηρεσιών.

Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας θα υποβάλει την 11^η Εθνική Έκθεση για την εφαρμογή του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου του 1988, η οποία αφορά στο άρθρο 4 για το δικαίωμα των ηλικιωμένων ατόμων στην κοινωνική προστασία.

ΣΤ. Κύρωση του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη

Κυρώθηκε από την Βουλή των Ελλήνων με τον νόμο 4359/2016 (ΦΕΚ 5 Α', 20/01/2016) ο Αναθεωρημένος Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης, ο οποίος βελτιώνει το επίπεδο της παρεχόμενης προστασίας στον τομέα των εργασιακών δικαιωμάτων και της κοινωνικής πολιτικής. Η κύρωση του Αναθ. ΕΚΧ εκδηλώνει εμπράκτως το ενδιαφέρον της χώρας μας για την προώθηση της Διαδικασίας του Τορίνο.

Ζ. Λοιπές ενέργειες στο πλαίσιο του Συμβουλίου της Ευρώπης

- Συμμετοχή στη συνάντηση μεταξύ προεδρείου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων και εκπροσώπων των κρατών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης με αντικείμενο συζήτησης την προώθηση της Διαδικασίας του Τορίνο και ιδιαίτερα του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου για τις Συλλογικές Καταγγελίες.
- Συμπλήρωση ερωτηματολογίων σχετικά με τα πολιτικά δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία και τα Δικαιώματα των Παιδιών και αποστολή ενημερωτικών σημειωμάτων επί θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου, προς τους κοινοβουλευτικούς εκπροσώπους που συμμετείχαν σε συνεδριάσεις κοινοβουλευτικών επιτροπών του Συμβουλίου της Ευρώπης.

III. Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ)

Α. Εξέταση της Ελλάδας κατά τις εργασίες της 25ης Συνόδου της Ομάδας Εργασίας στο πλαίσιο της Οικουμενικής Περιοδικής Αξιολόγησης των κρατών μελών του ΟΗΕ (Γενεύη, 3 – 4 Μαΐου 2016)

Στις 2-13 Μαΐου 2016 πραγματοποιήθηκε στην Γενεύη η 25η Σύνοδος της Ομάδας Εργασίας για την Οικουμενική Περιοδική Αξιολόγηση των κρατών μελών του ΟΗΕ (Universal Periodic Review – UPR), κατά τη διάρκεια των εργασιών της οποίας η Ελλάδα εξετάστηκε προφορικά επί της δεύτερης έκθεσης που υπέβαλε στα ΗΕ σχετικά με την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στη χώρα.

Η ελληνική αντιπροσωπεία αποτελούνταν από εκπροσώπους των περισσότερων Υπουργείων της χώρας, με επικεφαλής το Γενικό Γραμματέα Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Όσον αφορά στα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι Συστάσεις που έγιναν από τα υπόλοιπα κράτη – μέλη των Ηνωμένων Εθνών και επί των οποίων δόθηκαν πληροφορίες, αφορούσαν στα εξής:

- Επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και μέτρα για την αντιμετώπιση αυτής
- Προστασία ασυνόδευτων παιδιών
- Αποϊδρυματοποίηση και συνθήκες διαβίωσης παιδιών με αναπηρία σε ιδρύματα πρόνοιας
- Παιδική φτώχεια

B. Συνεισφορά στη σύνταξη ερωτηματολογίων του ΟΗΕ αναφορικά με την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης απέστειλε τη συνεισφορά του σε ερωτηματολόγια του ΟΗΕ, μέσω των οποίων ζητήθηκαν πληροφορίες για την κατάσταση αναφορικά με διάφορους τομείς προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Πιο συγκεκριμένα, για το έτος 2016 τα ερωτηματολόγια που εστάλησαν από τον ΟΗΕ αφορούσαν στο δικαίωμα στην επαρκή στέγαση, στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο πλαίσιο των διεθνικών επιχειρήσεων, στο δικαίωμα στην ειρηνική συνάθροιση και στο συνεταιρίζεσθαι από εργαζομένους που στερούνται πολιτικών δικαιωμάτων, στις επιπτώσεις του εξωτερικού χρέους στην πλήρη απόλαυση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στα ανθρώπινα δικαιώματα των μεταναστών καθώς και στο δικαίωμα στην εργασία στο πλαίσιο της έκθεσης που συντάσσει το Συμβούλιο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για την εφαρμογή σχετικού Ψηφίσματος για το δικαίωμα στην εργασία.

IV. Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)

A. Συμμετοχή στην Επιτροπή Απασχόλησης, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εκπροσώπησε την ελληνική κυβέρνηση στις εργασίες της 126^{ης} και 127^{ης} Συνόδου της Επιτροπής Απασχόλησης, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Αντικείμενο εργασιών της Επιτροπής για το έτος 2016 αποτέλεσαν η προετοιμασία της Υπουργικής Συνόδου του ΟΟΣΑ για την Απασχόληση, η στρατηγική των παγκόσμιων σχέσεων, η ενσωμάτωση των μεταναστών, η επίδραση της μετανάστευσης στις δημόσιες συγκοινωνίες και υπηρεσίες, η ενεργός γήρανση και η απασχόληση, βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η αγορά εργασίας.

B. Συμπλήρωση ερωτηματολογίων για την απασχόληση και την κοινωνική προστασία

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συμπλήρωσε ερωτηματολόγια του ΟΟΣΑ που αφορούν στην απασχόληση και την κοινωνική προστασία. Για το έτος 2016 συμπληρώθηκαν ερωτηματολόγια με θέμα «Ισότητα των φύλων στον τομέα της απασχόλησης», «Οικογενειακές πολιτικές: συστήματα παιδικής φροντίδας», «Παροχή οικονομικών κινήτρων με σκοπό τη βελτίωση των δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας», καθώς και ερωτηματολόγιο αναφορικά με τις συλλογικές συμβάσεις για τη σχετική έρευνα που υλοποιεί ο ΟΟΣΑ.

V. Οργανισμός για την Ασφάλεια και τη Συνεργασία στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ)

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στο πλαίσιο συνεδρίου που διοργανώθηκε από τον ΟΑΣΕ, με τίτλο «Ολιστική προσέγγιση για την αντιμετώπιση της μισαλλοδοξίας και των διακρίσεων κατά των Μουσουλμάνων στις χώρες ΟΑΣΕ», συνεισέφερε ως προς τη θεματική ενότητα «Αντιμετώπιση των διακρίσεων κατά των μουσουλμάνων γυναικών στην απασχόληση».

Επίσης, εκπρόσωπος του Υπουργείου συμμετείχε σε σεμινάριο για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων σε προμηθευτικές αλυσίδες. Σκοπός του σεμιναρίου ήταν η ανταλλαγή απόψεων με τους υπόλοιπους συμμετέχοντες, καθώς και η συζήτηση και ανάπτυξη των καλών πρακτικών της χώρας μας πάνω στην καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων.

IV. Συμμετοχή σε λοιπές Διεθνείς, Ευρωπαϊκές & Εθνικές Επιτροπές

A. Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης [ΟΟΣΑ]

Συμμετοχή εκπροσώπων του Υπουργείου Εργασίας στην Ομάδα Εργασίας του ΟΟΣΑ για την Απασχόληση (OECD Working Party on Employment), όπου γίνεται ανταλλαγή απόψεων (τροποποιήσεις/ αλλαγές) πάνω στα θέματα/ κεφάλαια που πρόκειται να συμπεριληφθούν στην ετήσια Έκθεση του ΟΟΣΑ με τίτλο «Προοπτικές Απασχόλησης (Employment Outlook)». Η Έκθεση αυτή εξετάζει κάθε χρόνο βασικά ζητήματα που αφορούν στην αγορά εργασίας. Πολλά από τα κεφάλαια της ετήσιας έκθεσης του ΟΟΣΑ διαμορφώνονται και βάσει των απαντήσεων των χωρών μελών του ΟΟΣΑ (συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας) σε ερωτηματολόγια που αποστέλλει ο Οργανισμός.

Φέτος, εξετάστηκε και το **αναθεωρημένο στρατηγικό σχέδιο του 2006 για την εργασία του ΟΟΣΑ** πάνω στο οποίο έγινε κοινή παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας και του Υπουργείου Οικονομικών. Η παρέμβαση τόνιζε τη σημασία εν μέσω κρίσης των ευνοϊκών για την ανάπτυξη πολιτικών και ότι η δημοσιονομική και νομισματική πολιτική μπορεί να αλλάξει τη δύσκολη κατάσταση που επικρατεί στην αγορά εργασίας. Επίσης, επισήμανε τη σημασία των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και την ανάγκη σχεδιασμού άμεσων παρεμβάσεων για την κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων, κυρίως ατόμων στα όρια της φτώχειας, προσφύγων και μεταναστών αλλά και το ρόλο που μπορεί να παίξει η Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα σε μια χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη. Αναφορικά με την αλλαγή περιεχομένου των πολιτικών απασχόλησης του αναθεωρημένου σχεδίου στρατηγικής για την εργασία τονίστηκε η ανάγκη αναθεώρησης του εθνικού κατώτατου μισθού όπως και ο ρόλος του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

B. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Αναφορικά με τη συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές που ασχολούνται με θέματα που άπτονται των δικαιωμάτων του ανθρώπου, κατά το 2016, στελέχη Υπουργείου Εργασίας συμμετείχαν στις εργασίες των παρακάτω επιτροπών:

–Ομάδα Δεικτών της Επιτροπής Απασχόλησης (EMCO Indicators Group)

Η Ομάδα Δεικτών με το έργο της στηρίζει τις εργασίες της Επιτροπής Απασχόλησης σε θέματα δεικτών. Μερικά από τα θέματα που συζητήθηκαν το 2016 στο πλαίσιο των συναντήσεων της Ομάδας Δεικτών της Επιτροπής Απασχόλησης είναι τα κάτωθι:

- Κοινή Έκθεση για την Απασχόληση (JER)
- Πίνακας Αποτελεσμάτων
- Παρακολούθηση της υλοποίησης της εγγύησης για τη νεολαία
- Βάση Δεδομένων για τις Πολιτικές στην Αγορά Εργασίας (Labour Market Policies Database)

Το πλαίσιο παρακολούθησης της Σύστασης του Συμβουλίου για την ένταξη στην αγορά εργασίας των μακροχρόνια ανέργων.

- **Εκπροσώπηση στην Επιτροπή Υψηλού Επιπέδου για τα Άτομα με Αναπηρία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής**

Εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας συμμετείχε στις συναντήσεις της Επιτροπής, η οποία αποτελεί το κυρίαρχο κοινοτικό εργαλείο αναφορικά με την επεξεργασία θεμάτων που άπτονται της αναπηρίας. Ο κυρίαρχος στόχος της είναι η διευκόλυνση της συνεργασίας και η ανταλλαγή ορθών πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών.

Γ. Συμμετοχή σε Εθνικές Επιτροπές

Τέλος, σχετικά με τη συμμετοχή σε εργασίες εθνικών επιτροπών που ασχολούνται με θέματα που άπτονται των δικαιωμάτων του ανθρώπου, εκπρόσωποι του Υπουργείου συμμετείχαν:

- Στην Τεχνική Ομάδα Εργασίας για τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους κατά την Ανάπτυξη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Συστήματος για τον καθορισμό των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας. Έργο της Ομάδας είναι ο συντονισμός όλων των απαραίτητων ενεργειών για την ανάπτυξη συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους κατά το σχεδιασμό, την κατάρτιση και υλοποίηση του συστήματος διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας έτσι ώστε να εξεταστούν και να αναπτυχθούν ενδεχόμενες ενέργειες και ταυτόχρονα να αποφευχθούν τυχόν αλληλοεπικαλύψεις με δικές τους πράξεις.
- Στην Ομάδα Εργασίας για την υλοποίηση της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (Youth Employment Initiative) και ιδίως της Εγγύησης για τη Νεολαία (Youth Guarantee). Έργο της Ομάδας Εργασίας είναι η κατάρτιση ενός χάρτη ενεργειών (roadmap) για την υλοποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία, η παροχή των απαραίτητων στοιχείων και τεχνογνωσίας στην αρμόδια δημόσια αρχή συντονισμού, η επεξεργασία σε τεχνικό επίπεδο των προτεραιοτήτων που θα θέτει η «Επιτροπή Συντονισμού για την Εγγύηση για τη Νεολαία», η συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση των δράσεων και οποιαδήποτε άλλη ενέργεια κρίνεται απαραίτητη για την επιτυχή υλοποίηση της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων και ιδίως της Εγγύησης για τη Νεολαία.
- Ως συντονιστές στην Ομάδα Εργασίας με αντικείμενο τη συλλογή, επεξεργασία και αποστολή στη Γενική Δ/ση Απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στοιχείων της Βάσης Δεδομένων σχετικά με τις Πολιτικές της Αγοράς Εργασίας - Labour Market Policies (LMP) Database. Η ευρωπαϊκή Βάση Δεδομένων LMP περιλαμβάνει όλα τα μέτρα/δράσεις για την αγορά εργασίας τα οποία μπορούν να περιγραφούν ως: «Δημόσιες παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας που στοχεύουν στην αποτελεσματική λειτουργία της, βελτιώνουν ανισότητες και διαχωρίζονται από άλλα γενικά μέτρα πολιτικών απασχόλησης στο ότι δρουν επιλεκτικά προς όφελος πληθυσμιακών ομάδων οι οποίες συναντούν δυσκολίες στην αγορά εργασίας». Στο πλαίσιο αυτής της Ομάδας Εργασίας τα στελέχη του Υπουργείου είναι υπεύθυνα για το συντονισμό της διαδικασίας συλλογής, επεξεργασίας και αποστολής των στοιχείων της βάσης δεδομένων, καθώς και για την επικοινωνία με τους φορείς παροχής στοιχείων στην Ελλάδα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η συλλογή της πληροφόρησης αφορά σε ποιοτικά στοιχεία αναφορικά με κάθε σχετική δράση, αλλά και τον αριθμό των συμμετεχόντων και τις αντίστοιχες δημόσιες δαπάνες.